



LAPORAN KINERJA 2021



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	I
DAFTAR TABEL	II
DAFTAR GAMBAR	II
KATA PENGANTAR	III
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	3
C.1 Sumber Daya Manusia	5
D. Potensi dan Permasalahan Utama yang Dihadapi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	7
D.1 Potensi	7
D.2 Permasalahan	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis (Renstra) 2020 – 2024	10
A.1 Visi	10
A.2 Misi	10
A.3 Tujuan	10
A.4 Kebijakan dan Program	11
B. Target Renstra 2020 – 2024	11
C. Perjanjian Kinerja Fisipol Tahun 2021	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	17
A. Capaian Kinerja Tahun 2021	17
B. Realisasi Anggaran Tahun 2021	26
C. Efisiensi Sumber Daya	35
BAB IV PENUTUP	36
A. Kesimpulan	36
B. Upaya-Upaya yang Dilakukan	38

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tenaga Pendidik Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021	6
Tabel 2. Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021	6
Tabel 3. Tenaga Outsourcing Jenjang Pendidikan Tahun 2021	6
Tabel 4. Analisa SWOT di Fisipol UNTIDAR	8
Tabel 5. Target Kinerja Fisipol 2020 – 2024	11
Tabel 6. Perjanjian Kinerja Dekan Fisipol Tahun 2021	15
Tabel 7. Indikator Kinerja Kegiatan Fisipol Tahun 2021	17
Tabel 8. Realisasi Anggaran Fisipol Tahun 2021	26
Tabel 9. Indikator Kinerja Kegiatan	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Fisipol	4
---	---

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga Laporan Kinerja Tahun 2021 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (Fisipol) UNTIDAR dapat diselesaikan dan disusun dengan baik. Laporan Kinerja Tahun 2021 Fisipol ini merupakan laporan yang disusun berdasarkan Capaian Reguler Tahun 2021, Capaian Indikator Keluaran Kegiatan (IKK) Tahun 2021, Capaian Indikator Kinerja Tambahan Tahun 2021 dan realisasi anggaran Fisipol T.A 2021.

Laporan Kinerja Fisipol ini berisi atas pertanggungjawaban penggunaan anggaran dan perjanjian kinerja Dekan Fisipol Tahun 2021, yang terdiri dari 3 (tiga) sasaran strategis dan 8 (delapan) indikator kinerja sasaran. Secara umum kinerja Fisipol lebih dari 50% (lima puluh persen) telah tercapai dengan segala keterbatasan sumber daya yang dimiliki.

Kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam pencapaian kinerja Fisipol UNTIDAR, kami mengucapkan terima kasih. Harapan kami semoga Laporan Kinerja Fisipol Tahun 2021 ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan akan semakin baik kedepannya.

Wassalamualaikum wr wb

Magelang, 10 Januari 2022
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Tidar



Prof. Dr. Sri Suwitri, M.Si.
NIP. 196206141987032001

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Universitas Tidar berdiri pada tanggal 2 Mei 1979, sebagai upaya para pejabat di Kota Magelang saat itu, yang diantaranya Walikota Magelang pada saat itu Drs. Muh Subroto. Universitas Tidar Magelang didirikan berdasarkan penggabungan (merger) dari 4 (empat) akademi, yaitu :

1. Akademi Uang dan Bank menjadi Fakultas Ekonomi.
2. Akademi Teknik Nasional Yudha Karya menjadi Fakultas Teknik.
3. Akademi Bahasa Asing Artha Bhakti menjadi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
4. Akademi Farming Magelang menjadi Fakultas Pertanian.

Program Studi, yaitu :

1. Fakultas Ekonomi, program studi :
 - 1) Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan (S1)
 - 2) Akuntansi (D III)
2. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, program studi : Ilmu Administrasi Negara (S1)
3. Fakultas Pertanian, program studi : Agroteknologi (S1)
4. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, program studi :
 - 1) Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia (S1)
 - 2) Pendidikan Sastra Inggris (S1)
5. Fakultas Teknik, program studi : Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Elektro.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Tidar pada tanggal 1 April 2014 dan diresmikan pada tanggal 2 April 2014 Universitas Tidar berubah dari Perguruan Tinggi Swasta ke Perguruan Tinggi Negeri

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 132 Tahun 2014 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Tidar. Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon ilmu pengetahuan dan teknologi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Fakultas menyelenggarakan fungsi :

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas;
- b. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan

e. pelaksanaan urusan tata usaha

Sesuai dengan renstra universitas tidar tahun 2020 -2024 yang UNTIDAR sebagai salah satu sarana pendidikan tinggi memiliki potensi yang besar sebagai Pusat Penelitian dan Pengembangan Inovasi Lokal, yang berperan dalam pengembangan sektor ekonomi unggulan yang potensial diantaranya: pariwisata, pertanian, dan industri. Peningkatan ketahanan nasional dengan memberikan nilai tambah pada sumberdaya dan kearifan lokal menjadi target produk tridharma perguruan tinggi UNTIDAR pada periode 2020-2024.

Berdasarkan target tersebut, arah kebijakan yang akan ditempuh FISIPOL adalah:

- 1) Meningkatkan relevansi pendidikan berbasis kerjasama dengan institusi dan industri
- 2) Meningkatkan produktivitas penelitian yang berdampak langsung pada perbaikan kehidupan masyarakat
- 3) Peningkatan kapabilitas IPTEK dan penciptaan inovasi
- 4) Pengembangan potensi unggul daerah (motor penggerak)
- 5) Mendukung program pemerintah pengembangan sektor unggulan daerah KEDU dan nasional
- 6) Peningkatan kualitas SDM agar semakin mumpuni mencapai target dan memenuhi arah kebijakan yang telah ditetapkan.

FISIPOL terdiri jurusan Ilmu Sosial dan ilmu politik yang mengkoordinir tiga program studi, yaitu :

- 1) Administrasi Negara
Program Studi Administrasi Negara sudah ada sejak awal berdirinya Universitas Tidar Magelang pada tahun 1979 sesuai ijin Kopertis Wilayah V (Jawa Tengah dan DIY), Drs. Wuryanto, Nomor 032/SK/Kpt/VII/1979.
- 2) Ilmu Hukum
Program Studi Ilmu Hukum menerima ijin beroperasi pada tahun 2017 dan telah meluluskan angkatan pertamanya pada tahun 2021. Keberadaan alumni akan mengubah struktur organisasi FISIPOL terkait dengan peningkatan status program studi hukum menjadi Fakultas Hukum.
- 3) Ilmu Komunikasi
Menerima ijin beroperasi pada tahun 2017 dan akan meluluskan angkatan pertamanya pada tahun 2021.

B. Dasar Hukum

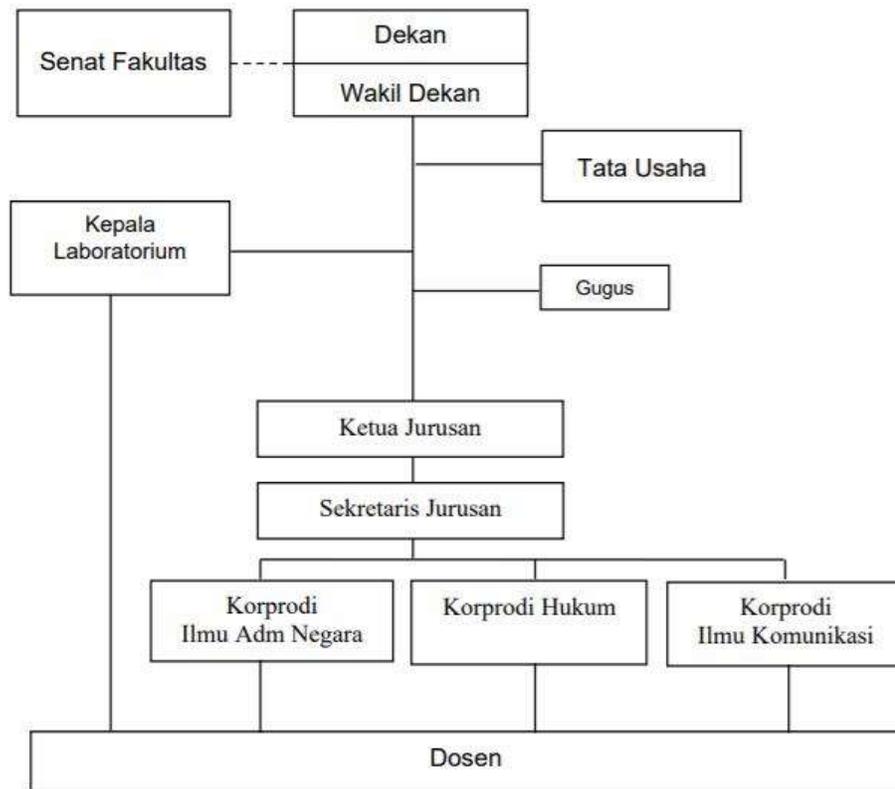
Berdasarkan peraturan UNTIDAR yang terkait dengan kinerja Fakultas:

- 1) Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Tidar sebagai Perguruan Tinggi Badan Hukum;
- 5) Peraturan Presiden RI Nomor 23 Tahun 2014 Pendirian Universitas Tidar;
- 6) Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 132 Tahun 2014 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Tidar
- 7) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 8) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 2 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Tidar.
- 9) Peraturan Rektor Universitas Tidar Nomor 7 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Tidar Tahun 2020-2024

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 132 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tidar Pasal 2 dan Peraturan Menteri Riset dan Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Tidar Pasal 1 Angka 1 menyatakan bahwa UNTIDAR mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan Akademik dan dapat menyelenggarakan Pendidikan Vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan Pendidikan Profesi. Adapun struktur organisasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik adalah sebagai berikut :

Gambar 1.
Struktur Organisasi Fisipol



Tugas Pokok dalam struktur organisasi Fisipol adalah sebagai berikut :

Dekan Fisipol

Memimpin, mengkoordinir, penyusunan Program Kerja Fakultas, memberi tugas dan arahan kepada Pembantu Dekan di lingkungan Fakultas serta merumuskan kebijakan teknis dan memonitor pelaksanaan kegiatan berdasarkan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta pembinaan kemahasiswaan dan alumni.

Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan, keuangan, administrasi umum, dan sistem informasi.

Ketua Jurusan

Melakukan pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam 1 (satu) atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi serta pengelolaan sumber daya pendukung program studi.

Sekretaris Jurusan

Membantu Ketua Jurusan dalam menyusun rencana dan mengevaluasi pelaksanaan pendidikan yang dilaksanakan oleh Dosen dilingkungan Jurusan.

Koordinator Program Studi

Mengkoordinasikan pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kerja sama dan membina sivitas akademika dan tenaga administrasi di lingkungan prodi.

Kepala Laboratorium/Bengkel/Studio

Melakukan kegiatan dalam cabang Ilmu Pengetahuan dan Teknologi sebagai penunjang pelaksanaan tugas pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Fakultas.

Kepala Bagian Tata Usaha

Melaksanakan urusan perencanaan, keuangan, akademik, kemahasiswaan, kepegawaian, ketatalaksanaan, ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara, dan pelaporan di lingkungan Fakultas.

C.1 Sumber Daya Manusia

Semenjak menjadi Perguruan Tinggi Negeri pada 2014, UNTIDAR terus berbenah supaya dapat berdiri sejajar dengan universitas-universitas pendahulu. Keberadaan UNTIDAR sebagai Perguruan Tinggi Negeri Baru (PTNB) yang masih berumur 7 tahun membutuhkan dukungan berbagai pihak baik lingkungan internal maupun eksternal untuk terus berkembang melayani masyarakat dalam bidang Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dukungan internal adalah kekuatan SDM yang sesuai dengan bidang tugasnya masing-masing, baik itu tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan. Sementara dukungan eksternal adalah para alumni UNTIDAR dan tokoh masyarakat yang konsen kepada dunia Pendidikan khususnya kepada UNTIDAR sehingga secara bersama-sama akan bergerak untuk membantu kemajuan UNTIDAR.

Rincian kualifikasi SDM (tenaga pendidik dan tenaga kependidikan) Fisipol berdasarkan jenjang Pendidikan adalah sebagai berikut :

C.1.a Tenaga Pendidik

Tabel 1
Tenaga Pendidik Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021

Kategori	Pendidikan		Jumlah
	S2	S3	
Tenaga Pendidik ASN	27		27
Tenaga Pendidik PPPK		3	3
Tenaga Pendidik Non ASN	9		9
Tenaga Pendidik Ditugaskan dari PTN Lain		1	1
Jumlah			40

Berdasarkan tabel 1.1 di atas dapat dilihat bahwa kualifikasi Pendidikan minimum untuk Tenaga Pendidik di Fisipol UNTIDAR telah memenuhi kriteria sesuai dengan Standar Pendidikan Nasional. Jumlah Dosen dengan kualifikasi Pendidikan S3 masih sangat terbatas, yaitu 4 orang atau sekitar 10%.

C.1.b Tenaga Kependidikan

Tabel 2
Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2021

Kategori	Pendidikan			Jumlah
	D2	D3	S1	
Tenaga Kependidikan PNS			1	1
Tenaga Kependidikan PPPK	2	1		3
Tenaga Kependidikan Tetap (Eks Yayasan)		1		1
Tenaga Kependidikan Kontrak		2	2	4
Jumlah				9

Tabel 3
Tenaga Outsourcing Jenjang Pendidikan Tahun 2021

Kategori	Pendidikan		Jumlah
	SD	SMA	
Tenaga Supporting Lainnya	1	3	4
			4

D. Potensi dan Permasalahan Utama yang Dihadapi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UNTIDAR memiliki potensi yang harus dikelola dan dikembangkan sesuai dengan kebutuhan. Potensi yang dimiliki Fisipolo UNTIDAR adalah sebagai berikut:

D.1 Potensi

1. SDM yang masih muda dan energik
Jumlah SDM yang dimiliki oleh Fisipol Untidar adalah sejumlah 49 orang (40 Tenaga Pendidik dan 9 Tenaga Kependidikan). Rentang usia SDM yang berusia 19 – 40 tahun berjumlah 39 orang, dengan persentase sebesar 80% dari keseluruhan SDM di Fisipol. Dengan persentase 80% tenaga SDM yang masih muda dan energik dapat menjadi salah satu potensi besar dalam memajukan organisasi dan mempercepat tercapainya visi dan misi organisasi. Pegawai yang masih muda sebagai pelaksana kegiatan dikolaborasikan dengan SDM yang sudah matang sebagai pengambil kebijakan akan menghasilkan kekuatan besar untuk membangun Fisipol UNTIDAR.
2. Pembangunan Gedung Kuliah Fisipol di Sidotopo akan memberikan nilai tambah yang sangat besar dalam mendukung proses perkuliahan karena saat ini ruangan perkuliahan yang ada masih dirasa kurang.
3. Tenaga Pendidik yang sedang dalam proses melanjutkan studi lanjut ke jenjang S3 berjumlah 11 orang, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Administrasi Negara berjumlah 4 orang Dosen;
 - b. Ilmu Komunikasi berjumlah 3 orang Dosen;
 - c. Ilmu Hukum berjumlah 4 orang Dosen.
4. Masing-masing Program Studi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sudah memiliki laboratorium untuk dapat menunjang fungsi Tri Dharma perguruan tinggi.

D.2 Permasalahan

1. Jumlah Jabatan Lektor Kepala masih terbatas;
Berdasarkan data yang tertera pada SIAP UNTIDAR saat ini Fisipol belum memiliki Tenaga Pendidik yang berada pada jabatan Lektor Kepala. Akan tetapi dengan adanya 11 Dosen yang sedang melanjutkan study ke jenjang S3 diharapkan dalam 2 sd 3 tahun ke depan Fisipol memiliki 11 Dosen yang telah menduduki jabatan Lektor Kepala.

2. Belum memiliki guru besar;
Saat ini Fisipol memiliki seorang Guru Besar yang juga menjabat sebagai Dekan Fisipol, yaitu Prof. Dr. Sri Suwitri. Akan tetapi beliau merupakan Dosen homebase Universitas Diponegoro yang diberikan tugas untuk menduduki jabatan Dekan Fisipol UNTIDAR.
3. Rasio jumlah dosen dan mahasiswa belum ideal;
40 Dosen dan 1.975 Mahasiswa pada th 2021 (sumber: <https://data.untidar.ac.id/DataMahasiswa/FrontMhsAktif?Tahun=2020&semesterid=1&fakultasad=3&prodiid=>)
4. Masih kurangnya tenaga kependidikan dilingkungan fakultas;
Jumlah Tenaga Kependidikan di Fisipol saat ini berjumlah 9 (Sembilan) orang dengan rincian 1 orang PNS, 3 orang PPPK, dan 5 orang Tenaga Kontrak. Dengan jumlah tersebut, Tenaga Kependidikan tersebut harus dapat bertugas untuk melakukan pelayanan kepada Dosen dan Mahasiswa Fisipol yang saat ini berjumlah sekitar 1.975 Mahasiswa.
5. Belum memiliki perpustakaan Fakultas sendiri;
Perpustakaan yang ada di UNTIDAR saat ini hanya tersedia di lingkup Universitas.
6. Kesulitan dalam melakukan tracer study;
Pengisian data tracer study oleh alumni Mahasiswa Fisipol masih rendah, sehingga penelusuran data tracer study menjadi terhambat.

Tabel 4
Analisa SWOT di Fisipol UNTIDAR

Kondisi Internal		Kondisi Eksternal	
Kekuatan (<i>Strength</i>)	Kelemahan (<i>Weakness</i>)	Peluang (<i>Opportunity</i>)	Ancaman (<i>Threat</i>)
1. FISIP memiliki struktur organisasi dan tata kerja yang baik 2. Civitas akademika FISIP memiliki keaktifan dalam berprestasi 3. Mahasiswa FISIP berasal dari bebragai daerah	1. Jumlah Jabatan Lektor Kepala masih terbatas 2. Belum memiliki guru besar 3. Rasio jumlah dosen dan mahasiswa belum ideal 4. Masih kurangnya tenaga kependidikan dilingkungan fakultas 5. Belum memiliki perpustakaan Fakultas sendiri	1. Alumni FISIP menduduki jabatan-jabatan publik 2. Memiliki kerjasama mitra dengan instansi pemerintah maupun swasta dalam penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi	1. Belum optimalnya anggaran dalam rangka mendukung tri dharma perguruan tinggi 2. Beberapa dosen sedang atau akan melanjutkan S3 sehingga dikhawatirkan terjadi ketimpangan jumlah dosen dengan mahasiswa 3. Akreditasi Prodi Ilmu Komunikasi dan Hukum masih mendapatkan C 4. Perubahan Kebijakan

<p>dari seluruh Indonesia</p> <p>4. Mahasiswa memiliki kemauan dan kemampuan yang kuat dalam mengikuti pembelajaran</p> <p>5. Memiliki Jaringan Internet yang memadai</p> <p>6. Memiliki 3 skema sertifikasi profesi dari 3 prodi diantaranya sebagai berikut: pengelola pengadaan barang/jasa, analis kepegawaian serta kehumasan</p>	<p>6. Kesulitan dalam melakukan study tracer</p>	<p>3. Banyak program pengembangan yang dapat diikuti baik dosen maupun tenaga kependidikan dalam rangka peningkatan kapasitas</p> <p>4. Dilingkungan eks karisidenan KEDU, FISIP merupakan satu-satunya fakultas dari PTN/PTS.</p> <p>5. Minat mahasiswa setiap tahun meningkat</p>	<p>pembelajaran di tingkat Kementerian yang begitu cepat</p>
--	--	---	--

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis (Renstra) 2020 – 2024

Dalam rangka menjawab peluang dan tantangan yang dihadapi FISIP UNTIDAR selama periode strategis 5 (lima) tahun mendatang, beberapa upaya perlu dilakukan diantaranya dilakukan melalui perbaikan mutu pendidikan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia, dan perbaikan tata kelola. Peningkatan mutu pendidikan harus dilaksanakan mulai dari input, proses, output hingga outcome pendidikan yang dihasilkan. Peningkatan kualitas SDM yang dimaksud terdiri dari para pimpinan yang profesional, dosen-dosen yang memenuhi dan memiliki kualifikasi yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi, karyawan yang berkinerja tinggi, serta mahasiswa berkualitas. Tata kelola perguruan tinggi ditingkatkan melalui penerapan *good university governance* dan *good leadership* secara totalitas dan konsisten. Arah kebijakan dan strategi FISIP UNTIDAR yang tertuang pada Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana ketentuan Kemendikbud No.754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan.

A.1. Visi

Menjadi Fakultas yang Unggul dalam pendidikan dan pengembangan ilmu sosial dan ilmu politik serta kewirausahaan berbasis sumberdaya dan kearifan lokal pada tahun 2024.

A.2. Misi

1. Melaksanakan tri dharma perguruan tinggi berbasis riset.
2. Mengembangkan semangat kewirausahaan di lingkungan fakultas.
3. Menerapkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik (*good governance*) dalam pengelolaan fakultas.

A.3. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi unggul di bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang berdaya saing di tingkat Nasional.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dan pengabdian di tingkat Nasional
3. Menghasilkan SDM yang berwawasan wirausaha, kreatif, inovatif, mandiri, serta memiliki daya saing
4. Meningkatkan kualitas layanan akademik dan non akademik dengan tata kelola yang baik.
5. Meningkatkan kerjasama strategis antar lembaga lingkup Nasional maupun Internasional.

A.4. Kebijakan dan Program

Sesuai dengan renstra universitas tidar tahun 2020 -2024 yang UNTIDAR sebagai salah satu sarana pendidikan tinggi memiliki potensi yang besar sebagai Pusat Penelitian dan Pengembangan Inovasi Lokal, yang berperan dalam pengembangan sektor ekonomi unggulan yang potensial diantaranya: pariwisata, pertanian, dan industry. Peningkatan ketahanan nasional dengan memberikan nilai tambah pada sumberdaya dan kearifan lokal menjadi target produk tridharma perguruan tinggi UNTIDAR pada periode 2020-2024

Berdasarkan target tersebut, arah kebijakan yang akan ditempuh FISIPOL adalah :

- 1) Meningkatkan relevansi pendidikan berbasis kerjasama dengan institusi dan industri
- 2) Meningkatkan produktivitas penelitan yang berdampak langsung pada perbaikan kehidupan masyarakat
- 3) Peningkatan kapabilitas IPTEK dan penciptaan inovasi
- 4) Pengembangan potensi unggul daerah (motor penggerak)
- 5) Mendukung program pemerintah pengembangan sektor unggulan daerah KEDU dan nasional
- 6) Peningkatan kualitas SDM agar semakin mumpuni mencapai target dan memenuhi arah kebijakan yang telah ditetapkan.

Semuanya untuk mendukung Indikator Kinerja Universitas yang telah ditetapkan dan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).

B. Target Renstra 2020 – 2024

Tabel 5
Target Kinerja Fisipol 2020 – 2024

NO	INDIKATOR	TARGET KINERJA				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	20	25	30	45	
	2. Presentasi lulusan: bersertifikat kompetensi dan profesi	1	5	10	20	
	3. Jumlah mahasiswa yang berprestasi akademik	3	5	7	10	

	4. Jumlah mahasiswa yang berprestasi non akademik	3	5	7	10	
	5. Jumlah proposal Program Kreativitas mahasiswa yang diusulkan	250	350	400	450	
	6. Jumlah proposal Program Hibah Bina Desa yang diusulkan	20	25	30	40	
	7. Presentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	10%	15%	20%	25%	
	8. Jumlah dosen yang mengikuti PEKERTI	50	60	70	75	
	9. Presentase lulusan tepat waktu	60%	63%	66%	70%	
	10. Rata-rata lama studi lulusan S1	4.5 th	4.4 th	4.2 th	4.1 th	
	11. Rata-rata lama studi lulusan D3	3.5 th	3.4 th	3.3 th	3.2 th	
	12. Rata-rata IPK lulusan	2,75	2,76	2,77	2,79	
	13. Persentase mahasiswa penerima beasiswa	20%	21%	23%	24%	
	14. Rasio jumlah mahasiswa yang diterima terhadap pendaftaran	01:08	01:08	01:09	01:09	
2.	1. Rangking perguruan tinggi tingkat Nasional	815	810	805	800	
	2. Akreditasi institusi	NA	B	B	B	
	3. Persentase Prodi Terakreditasi A BAN PT	NA	1	2	2	
	4. Presentase Prodi terakreditasi B BAN PT	60%	70%	80%	85%	
	5. Jumlah MoU dengan Industri	5	10	15	20	
	6. Jumlah MoU dengan Instansi Nasional	6	8	10	15	

	7. Jumlah MoU dengan Instansi Internasional	NA	1	2	3	
	8. Pembukaan program studi baru	2	3	4	5	
	9. Pengembangan SOP Akademik	30	50	70	80	
	10. Pengembangan SOP non Akademik	30	35	40	45	
	11. Pengembangan SIM Akademik	20	25	30	35	
	12. Pengembangan SIM non Akademik	5	7	9	11	
3.	1. Presentase Dosen Bersertifikasi S3	7%	8%	9%	10%	
	2. Persentase Dosen Bersertifikat pendidik	43%	45%	46%	47%	
	3. Persentase dosen Lektor	27%	29%	31%	33%	
	4. Persentase dosen Lektor Kepala	17%	18%	19%	20%	
	5. Persentase dosen Guru Besar	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	
	6. Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	35:1	33:1	30:1	27:1	
	7. Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen	0.9:1	0.9:1	0.9:1	1:1	
	8. Persentase tenaga kependidikan yang mempunyai sertifikat kompetensi	3%	4%	5%	6%	
4.	1. Jumlah publikasi nasional	30	40	50	60	
	2. Jumlah publikasi internasional	4	8	10	12	
	3. Jumlah HKI yang didaftarkan	1	2	3	4	
	4. Jumlah sitasi karya ilmiah	1	2	3	4	
	5. Jumlah prototipe R&D	1	1	1	2	
	6. Jumlah prototipe Industri	1	1	1	2	

	7. Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	NA	10	15	20	
5.	1. Persentase kepuasan SDM terhadap layanan institusi	82%	83%	85%	90%	
	2. Persentase kepuasan layanan akademik-dosen dilakukan oleh mahasiswa	75%	77%	80%	85%	
	3. Persentase kepuasan layanan akademik-Tendik dilakukan oleh mahasiswa	70%	73%	75%	80%	
	4. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK					
	5. Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK					

C. Perjanjian Kinerja Fisipol Tahun 2021

Perjanjian Kinerja merupakan amanat Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian Kinerja lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, maka terwujud komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Perjanjian kinerja 2021 antara Dekan Fisipol dengan Rektor UNTIDAR mencakup 3 sasaran strategis dan 8 indikator kinerja. Perjanjian Kinerja tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 6
Perjanjian Kinerja Dekan Fisipol Tahun 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja
1	(S1) Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi	(IKU 1.1) Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan: melanjutkan studi: atau menjadi wiraswasta	55%
		(IKU 1.2) Persentase lulusan S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	20%
2	(S2) Meningkatnya kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	(IKU 2.1) Persentase Dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industry, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	22%
		(IKU 2.2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industry atau dunia kerja	34%
		(IKU 2.3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi	0,11%

		internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	
3	(S3) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	(IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan Kerjasama dengan mitra	65%
		(IKU 3.2) Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	50%
		(IKU 3.3) Persentase program studi S1/D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2.5%

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp. 1.249.068.000,00

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Tahun 2021

Tabel 7
Indikator Kinerja Kegiatan Fisipol Tahun 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja	Satuan	Target 2021	Capaian 2021	Ket	Progres	Kendala	Strategi
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55	%	10	16%	Dari 95 lulusan tahun 2020, untuk saat ini 15 alumni sesuai kriteria sebagai berikut: Mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kriteria: 1. wisnu fahmi aldhi (inststitusi/organisasi multilateral) 2. Abietya (BUMN/BUMD) 3. Rochana dwi lestari (BUMN/BUMD) 4. anginani (BUMN/BUMD) 5. puspita (instansi pemerintah) 6. sugiarti (instansi pemerintah) 7. evi lailatur (instansi pemerintah) 8. qansany (perusahaan swasta)	sedang dilacak melalui SILUNI	Bukti yang memperkuat alumni bekerja di perusahaan/wiraswasta/ studi lanjut tidak ada selain data excel dari SILUNI. Hal ini dikarenakan tidak ada upload file ketika mengisi tracer	tracer dilakukan secara berkala per 3 bulan menyesuaikan dengan pelaporan IKU

							<p>9. mariyah (perusahaan swasta) 10. mega (perusahaan swasta) 11. leni (perusahaan swasta) 12. mazidatul (perusahaan swasta) 13. awieta (organisasi non profit/lembaga) 14. Ghani (BUMN/BUMD) Berwirausaha sesuai dengan kriteria: 1. kurnia ade (wirausaha)</p>			
		[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20	%	10	2%	<p>dari 1.975 mahasiswa aktif FISIP, 31 mahasiswa berprestasi sesuai dengan kategori, sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Winna wahyu permatasari (juara 3 LKTIN UNNES LAW, lolos pendanaan PKM) 2. Farid Pardamean Putra Irawan (juara 3 KDMI tingkat universitas) 3. Desty Puteri Hardayati (lolos pendanaan PKM-GT) 4. Fathiya Nabiila (lolos pendanaan hibah wirausaha mahasiswa 2021, 	sedang penyesuaian kurikulum, pedoman, untuk kegiatan MKBM yg memfasilitasi mahasiswa mengambil 20 sks.	beberapa mahasiswa yang mengambil kegiatan diluar kampus tidak melaporkan ke prodi sehingga pendataan terhambat, mahasiswa tingkat akhir yang terbiasa ikut kegiatan diluar kampus sehingga konversi SKS tidak mencapai 20 sks. Prestasi mahasiswa tidak terlaporkan dan terekap dengan baik.	pendataan prestasi secara berkala dengan melibatkan himpunan mahasiswa.

							lolos pendanaan PKM-GT) 5. RIsti Aprilia (lolos pendanaan PKM Riset) 6. Nurul hidayanti ((lolos pendanaan PKM Riset) 7. isaka natasya (lolos pendanaan PKM Riset) 8. ananda cheryl (juara 1 lomba cover song harvest, juara 1 lomba cover song agrotech delight) 9. Bagus prihaniza aliasis (KDMI) 10. Ubaid hawari (KDMI) 11. silfa futuchatul H (KDMI) 12. novianti (KDMI) 13. gading octorio (lolos pendanaan PKM) 14. irgi maulana (lolos pendanaan PKM) 15. aulia putri kusuma W (lolos pendanaan PKM) 16. harjanti jabal (lolos pendanaan PKM) 17. Fida fachrian nurochmah (juara 3 lomba public speaking Untirta)		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

							<p>18. zahratul istifaizzah (juara 1 lomba video kreatif Untirta)</p> <p>19. eka desi siaba umamah (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>20. munazahatul kholisoh (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>21. hasna kurnia mirta ((lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>22. ariska maulita (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>23. andini rahman (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>24. meita ika setiowati (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>25. lutfia ika cahyani (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>26. arini lestari (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>27. gita grahmah diah (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>28. aufar adhi permana F (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>29. bagas daifullah (lolos pendanaan PHP2D)</p> <p>30. m. aulia rizky ramadhan (lolos pendanaan PHP2D)</p>		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

							31. Zacky anwar mubarak (lolos pendanaan PHP2D)			
2	[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	21,37	%	6,37	23%	Selama periode TRW 4, dari 40 dosen FISIP sebanyak 9 dosen sesuai kriteria: Bekerja sebg praktisi/narasumber: 1. Eny Boedi Orbawati (Pemerintah/IPG) 2. Joko Tri Nugraha (Pemerintah/IPG) 3. Fadlurrahman (Pemerintah/IPG) 4. Ari Mukti (perusahaan swasta naswional/Gamabrand) Pengajar di kampus lain: 1. RR Yunita (pengajar di UT) 2. marizal (UT) 3. meydora (UT) 4. rani pajrin (UT) 5. Suwandoko (UT)			Menjalin kerjasama dengan kampus lain yang berfokus pada pertukaran pengajar.
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia	33,33	%	8,33	63%	Selama periode TRW 4, dari 40 dosen FISIP 25 dosen sesuai dengan kriteria Berkualifikasi Akademik S3: 1. Prof. Sri Suwitri 2. Sri Mulyani	5 Prodi A.N sedang menempuh S3, ditargetkan tahun 2023 minimal 1 dosen selesai. Sedang menjalin komunikasi dengan praktisi untuk		Meningkatkan sertifikasi kompetensi dosen sesuai dengan bidang keahlian.

		<p>kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.</p>				<p>3. Eny Boedi Orbawati 4. Hendrarto</p> <p>Memiliki sertifikat kompetensi yaitu analisis SDM aparatur dari lembaga asosiasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sujatmiko 2. Fadlurrahman 3. yuni Kurniasih 4. RM. Mahendradi 5. Rizza Arge Winanta 6. Ari mukti 7. Tri Asih Wismaningtyas 8. Rr yunita 9. Marizal 10. Ardhi 11. Indira 12. Rani pajrin <p>Memiliki sertifikat kompetensi yaitu sertifikasi kewirausahaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fitria khairum nisa 2. anisa setya arifina 3. kuswan hadji 4. nur rofiq <p>Berasal dari kalangan praktisi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Edy Susanto (pemerintahan) 2. Kirno prasojo (swaswa) 3. Cahyo senoaji 	<p>mengisi beberapa mata kuliah di FISIP</p>		
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

							(swasta) 4. lely fachrul ilmi (multinasional) 5. Slamet achmad Husein (pemerintahan)			
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,11	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,0275	28%	Selama periode TRW 4, dari 40 dosen FISIP 11 dosen sesuai dengan kriteria: Desiminasi di konferensi internasional Borobudur international simposium 3: 1. Tri Asih Wismaningtyas 2. Eny Boedi Orbawati Desiminasi di konferensi internasional TIC dan publikasi di media internasional yang diterbitkan oleh lembaga internasional EAI 2021: 1. Fadlurrahman 2. Prof. Sri Suwitri 3. Hendrarto 4. Nur rofiq 5. Joko tri nugraha 6. Sholihul Hakim 7. Indira 8. Rizza Arge 9. Yuni Kurniasih		Beberapa hasil penelitian tidak menyesuaikan dengan IKU.	output penelitian (publikasi) di monev sesuai dengan IKU.

3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	64,2	%	14,2	100%	Selama periode TRW 4, terdapat 8 tambahan kerjasama di FISIP: kerjasama industri: 1. Jawa pos: radar semarang Kerjasama instansi nasional: 1. Pengadilan negeri temanggung 2. pengadilan tata usaha negara yogyakarta 3. sahabat perempuan 4. bawaslu kota magelang 5. fakultas syariah uin saizu purwokerto 6. fakultas hukum unsoed 7. ikatan profesi analis kepegawaian RI (IPAKRI)	Beberapa kerjasama sedang direncanakan untuk tahun 2022 di masing-masing prodi di FISIP		output/outcome kerjasama diarahkan untuk berkontribusi pada IKU yang lain.
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	47,554	%	12,554	100%	Semua mata kuliah semester gasal dari 3 prodi di FISIP sebanyak 107 mata kuliah telah menggunakan metode pembelajaran studi kasus ataupun pembelajaran berbasis projek			monev RPS, bahan ajar, dsb secara berkala (minimal 1x/semester) guna memastikan penggunaan PJB/studi kasus di setiap mata kuliah dan pembelajaran
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan	2,5	%	2,5	-				

		D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.									
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B. Realisasi Anggaran Tahun 2021

Tabel 8
Realisasi Anggaran Fisipol Tahun 2021

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / OUTPUT / SUBOUTPUT / KOMPONEN / SUBKOMP / AKUN	UNIT	PAGU	REALISASI	REALISASI (%)	SISA DANA
677556	UNIVERSITAS TIDAR		1.549.068.000,00	1.407.150.300,00	90,84%	141.917.700,00
023.17.DK	Program Pendidikan Tinggi		1.549.068.000,00	1.407.150.300,00	90,84%	141.917.700,00
4471	Peningkatan Kualitas Dan Kapasitas Perguruan Tinggi		1.549.068.000,00	1.407.150.300,00	90,84%	141.917.700,00
4471.QEI	Bantuan Lembaga		90.170.000,00	88.191.000,00	97,81%	1.979.000,00
4471.QEI.001	Penelitian (PNBP/BLU)		75.170.000,00	73.191.000,00	97,37%	1.979.000,00
052	Pelaksanaan Penelitian		50.000.000,00	50.000.000,00	100,00%	0,00
	- Penelitian Fakultas		50.000.000,00	50.000.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Bantuan Penelitian Fakultas</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>50.000.000,00</i>	<i>50.000.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
055	Penerbitan Jurnal		22.170.000,00	20.191.000,00	91,07%	1.979.000,00
	- JKMM		7.330.000,00	7.000.000,00	95,50%	330.000,00
521114	<i>Belanja Pengiriman Surat Dinas Pos Pusat - Pengiriman</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>300.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>300.000,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan - Penerbitan dan Pencetakan Jurnal</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>1.350.000,00</i>	<i>1.350.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan - Pembuatan Desain Publikasi</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>400.000,00</i>	<i>400.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>

521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Ketua Redaksi</i>	FISIPOL	500.000,00	500.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Wakil Ketua Redaksi</i>	FISIPOL	400.000,00	400.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Editor</i>	FISIPOL	400.000,00	400.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Desain Grafis</i>	FISIPOL	200.000,00	200.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Mitra Bestari</i>	FISIPOL	3.600.000,00	3.600.000,00	100,00%	0,00
521219	<i>Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Indeksasi DOAJ</i>	FISIPOL	180.000,00	150.000,00	83,33%	30.000,00
	- JPLAG		8.600.000,00	8.600.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Cetak Proposal dan LPJ</i>	FISIPOL	20.000,00	20.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Jilid Proposal dan LPJ</i>	FISIPOL	20.000,00	20.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Amplop Coklat Besar</i>	FISIPOL	10.000,00	10.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Cetak Jurnal</i>	FISIPOL	1.500.000,00	1.500.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Penanggungjawab</i>	FISIPOL	400.000,00	400.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Redaktur</i>	FISIPOL	1.800.000,00	1.800.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Desain Grafis</i>	FISIPOL	150.000,00	150.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Sekretariat</i>	FISIPOL	200.000,00	200.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Mitrabestari</i>	FISIPOL	4.500.000,00	4.500.000,00	100,00%	0,00
	- Jurnal Literasi Volume 1 dan 2 Tahun 2020		3.300.000,00	3.160.000,00	95,76%	140.000,00
521211	<i>Belanja Bahan - Penggandaan Jurnal</i>	FISIPOL	360.000,00	360.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Penanggungjawab</i>	FISIPOL	380.000,00	380.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Redaktur</i>	FISIPOL	560.000,00	550.000,00	98,21%	10.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Editor</i>	FISIPOL	920.000,00	920.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium sekretariat</i>	FISIPOL	130.000,00	0,00	0,00%	130.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium fotografer</i>	FISIPOL	150.000,00	150.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Reviewer</i>	FISIPOL	800.000,00	800.000,00	100,00%	0,00

	- Penerbitan Jurnal Lontar Merah Volume 1 dan 2 Tahun 2021		2.940.000,00	1.431.000,00	48,67%	1.509.000,00
521211	<i>Belanja Bahan - Pencetakan Jurnal</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>2.940.000,00</i>	<i>1.431.000,00</i>	<i>48,67%</i>	<i>1.509.000,00</i>
056	Hak Kekayaan Intelektual (HKI)		3.000.000,00	3.000.000,00	100,00%	0,00
	- Hak Kekayaan Intelektual		3.000.000,00	3.000.000,00	100,00%	0,00
536111	<i>Belanja Modal Lainnya - Bantuan Pengurusan HKI</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>3.000.000,00</i>	<i>3.000.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
4471.QE1.002	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU)		15.000.000,00	15.000.000,00	100,00%	0,00
052	Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat		15.000.000,00	15.000.000,00	100,00%	0,00
	- Pengabdian Masyarakat Fakultas		15.000.000,00	15.000.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Bantuan Pengabdian Kepada Masyarakat</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>15.000.000,00</i>	<i>15.000.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
4471.SBA	Pendidikan Tinggi		1.384.014.000,00	1.262.116.500,00	91,19%	121.897.500,00
4471.SBA.001	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)		1.384.014.000,00	1.262.116.500,00	91,19%	121.897.500,00
051	Penerimaan Mahasiswa Baru		8.000.000,00	8.000.000,00	100,00%	0,00
	- PKKMB		8.000.000,00	8.000.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Pengandaan Materi</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>720.000,00</i>	<i>720.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan - Sertifikat Pemateri</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>40.000,00</i>	<i>40.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan - Backdrop</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>300.000,00</i>	<i>300.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan - Snack</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>540.000,00</i>	<i>540.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>3.900.000,00</i>	<i>3.900.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>

522191	<i>Belanja Jasa Lainnya - Pembuatan Company Profile</i>	FISIPOL	2.500.000,00	2.500.000,00	100,00%	0,00
052	Proses Belajar Mengajar		585.720.000,00	537.359.000,00	91,74%	48.361.000,00
	- Dosen Tamu/ Dosen Praktisi		24.000.000,00	13.600.000,00	56,67%	10.400.000,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Dosen Tamu</i>	FISIPOL	24.000.000,00	13.600.000,00	56,67%	10.400.000,00
	- Fasilitas Buku Ajar		24.000.000,00	15.500.000,00	64,58%	8.500.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Bantuan Penyusunan Buku Ajar/Buku Teks</i>	FISIPOL	24.000.000,00	15.500.000,00	64,58%	8.500.000,00
	- KKL		4.000.000,00	4.000.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Dosen Pembimbing KKL Prodi Hukum</i>	FISIPOL	400.000,00	400.000,00	100,00%	0,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Narasumber-Webinar KKL Prodi Administrasi Negara</i>	FISIPOL	3.600.000,00	3.600.000,00	100,00%	0,00
	- Pembimbing Akademik		76.800.000,00	75.090.000,00	97,77%	1.710.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Pembimbing Akademik</i>	FISIPOL	76.800.000,00	75.090.000,00	97,77%	1.710.000,00
	- PKL/Magang		33.050.000,00	33.044.000,00	99,98%	6.000,00
521211	<i>Belanja Bahan - Plakat Instansi</i>	FISIPOL	3.950.000,00	3.944.000,00	99,85%	6.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Pembimbing Hasil Praktik Lapangan</i>	FISIPOL	19.600.000,00	19.600.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Pembimbing/Guru Pamong Eksternal</i>	FISIPOL	9.500.000,00	9.500.000,00	100,00%	0,00
	- Skripsi dan Tugas Akhir		165.350.000,00	142.000.000,00	85,88%	23.350.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Pembimbing Skripsi- Pembimbing I</i>	FISIPOL	72.000.000,00	62.650.000,00	87,01%	9.350.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Pembimbing Skripsi- Pembimbing II</i>	FISIPOL	39.900.000,00	27.300.000,00	68,42%	12.600.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Penguji Sidang Skripsi</i>	FISIPOL	27.800.000,00	26.400.000,00	94,96%	1.400.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Penguji Seminar Proposal Skripsi</i>	FISIPOL	25.650.000,00	25.650.000,00	100,00%	0,00

	- vakasi		258.520.000,00	254.125.000,00	98,30%	4.395.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Pembuatan Naskah Soal</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>41.600.000,00</i>	<i>41.600.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Koreksi</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>108.000.000,00</i>	<i>108.000.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Pengawas</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>108.920.000,00</i>	<i>104.525.000,00</i>	<i>95,96%</i>	<i>4.395.000,00</i>
055	Pembinaan Karir Mahasiswa		19.800.000,00	18.100.000,00	91,41%	1.700.000,00
	- Program Holistik Pembinaan dan Pemberdayaan Desa		5.400.000,00	4.600.000,00	85,19%	800.000,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>5.400.000,00</i>	<i>4.600.000,00</i>	<i>85,19%</i>	<i>800.000,00</i>
	- Webinar Karir Mhasiswa Prodi Hukum		5.400.000,00	5.400.000,00	100,00%	0,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honor Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>5.400.000,00</i>	<i>5.400.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
	- Webinar Pelatihan dan Pendampingan Simulasi Peradilan Semu		5.400.000,00	4.500.000,00	83,33%	900.000,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>5.400.000,00</i>	<i>4.500.000,00</i>	<i>83,33%</i>	<i>900.000,00</i>
	- Webinar Tracer Study Prodi Administrasi Negara		3.600.000,00	3.600.000,00	100,00%	0,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>3.600.000,00</i>	<i>3.600.000,00</i>	<i>100,00%</i>	<i>0,00</i>
057	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, Dan Mutu Akademik		13.204.000,00	4.485.000,00	33,97%	8.719.000,00
	- Audit Mutu Internal		1.124.000,00	0,00	0,00%	1.124.000,00
521211	<i>Belanja Bahan - Biaya Cetak</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>900.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>900.000,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan – Snack</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>62.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>62.000,00</i>
521211	<i>Belanja Bahan – Makan</i>	<i>FISIPOL</i>	<i>162.000,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>	<i>162.000,00</i>

	- Rapat Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik		3.640.000,00	3.360.000,00	92,31%	280.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Backdrop</i>	FISIPOL	200.000,00	0,00	0,00%	200.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Snack</i>	FISIPOL	1.050.000,00	1.050.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan – Makan</i>	FISIPOL	1.750.000,00	1.750.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Pengandaan Materi</i>	FISIPOL	520.000,00	520.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan – Jilid</i>	FISIPOL	120.000,00	40.000,00	33,33%	80.000,00
	- Visitasi Akreditasi Fakultas		8.440.000,00	1.125.000,00	13,33%	7.315.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Snack</i>	FISIPOL	2.400.000,00	0,00	0,00%	2.400.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Makan</i>	FISIPOL	2.000.000,00	1.125.000,00	56,25%	875.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Backdrop</i>	FISIPOL	2.000.000,00	0,00	0,00%	2.000.000,00
521211	<i>Belanja Bahan - Pengandaan Materi</i>	FISIPOL	1.590.000,00	0,00	0,00%	1.590.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Jilid</i>	FISIPOL	450.000,00	0,00	0,00%	450.000,00
061	Unit Kegiatan Mahasiswa Dan Organisasi Kemahasiswaan		59.500.000,00	50.966.500,00	85,66%	8.533.500,00
	- Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan		59.500.000,00	50.966.500,00	85,66%	8.533.500,00
521211	<i>Belanja Bahan - Pengandaan Materi</i>	FISIPOL	4.800.000,00	5.052.000,00	105,25%	-252.000,00
521211	<i>Belanja Bahan - Sertifikat Pemateri</i>	FISIPOL	1.500.000,00	1.460.000,00	97,33%	40.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Backdrop</i>	FISIPOL	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Sertifikat Peserta</i>	FISIPOL	12.000.000,00	7.487.500,00	62,40%	4.512.500,00
521211	<i>Belanja Bahan – Plakat</i>	FISIPOL	6.000.000,00	4.650.000,00	77,50%	1.350.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Figura</i>	FISIPOL	1.800.000,00	2.325.000,00	129,17%	-525.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Pamflet</i>	FISIPOL	500.000,00	500.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Stempel</i>	FISIPOL	500.000,00	462.000,00	92,40%	38.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Piala</i>	FISIPOL	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00%	0,00
521211	<i>Belanja Bahan - Air Mineral</i>	FISIPOL	900.000,00	1.250.000,00	138,89%	-350.000,00

522141	<i>Belanja Sewa - Link Youtube</i>	<i>FISIPOL</i>	2.750.000,00	2.530.000,00	92,00%	220.000,00
522141	<i>Belanja Sewa - Sound System</i>	<i>FISIPOL</i>	2.750.000,00	2.750.000,00	100,00%	0,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	20.000.000,00	16.500.000,00	82,50%	3.500.000,00
064	Seminar/ Pelatihan/ Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik		133.400.000,00	82.866.000,00	62,12%	50.534.000,00
	- Bantuan Artikel Ilmiah		15.000.000,00	2.000.000,00	13,33%	13.000.000,00
521219	<i>Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Jurnal Nasional terakreditasi SINTA 1, SINTA 2</i>	<i>FISIPOL</i>	4.000.000,00	0,00	0,00%	4.000.000,00
521219	<i>Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Jurnal Nasional terakreditasi dibawah SINTA 2</i>	<i>FISIPOL</i>	11.000.000,00	2.000.000,00	18,18%	9.000.000,00
	- Pelatihan Sertifikasi Kompetensi Dosen dan Tendik Fakultas		112.500.000,00	75.466.000,00	67,08%	37.034.000,00
521219	<i>Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Biaya Pelatihan Dosen</i>	<i>FISIPOL</i>	70.000.000,00	64.150.000,00	91,64%	5.850.000,00
521219	<i>Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Biaya Pelatihan Tendik</i>	<i>FISIPOL</i>	11.700.000,00	11.316.000,00	96,72%	384.000,00
521241	<i>Belanja Barang Non Operasional-Penanganan Pandemi Covid 19 - PCR/Antigen</i>	<i>FISIPOL</i>	2.200.000,00	0,00	0,00%	2.200.000,00
524111	<i>Belanja Perjalanan Biasa - Uang Harian</i>	<i>FISIPOL</i>	9.200.000,00	0,00	0,00%	9.200.000,00
524111	<i>Belanja Perjalanan Biasa - Uang Transport</i>	<i>FISIPOL</i>	18.400.000,00	0,00	0,00%	18.400.000,00
524114	<i>Belanja Perjalanan Dinas Paket Meeting Dalam Kota - Penginapan Narasumber</i>	<i>FISIPOL</i>	1.000.000,00	0,00	0,00%	1.000.000,00
	- Webinar Prodi Ilmu Administrasi Negara		5.900.000,00	5.400.000,00	91,53%	500.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Pamflet</i>	<i>FISIPOL</i>	300.000,00	0,00	0,00%	300.000,00
521211	<i>Belanja Bahan – Plakat</i>	<i>FISIPOL</i>	200.000,00	0,00	0,00%	200.000,00
522151	<i>Belanja Jasa Profesi - Honorarium Narasumber 2</i>	<i>FISIPOL</i>	5.400.000,00	5.400.000,00	100,00%	0,00
066	Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan Dan Kelebihan Jam Mengajar		564.390.000,00	560.340.000,00	99,28%	4.050.000,00
	- Gugus Fakultas		31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Gugus Fakultas</i>	<i>FISIPOL</i>	31.500.000,00	31.500.000,00	100,00%	0,00

	- Kelebihan Mengajar		515.040.000,00	514.690.000,00	99,93%	350.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Guru Besar</i>	FISIPOL	42.000.000,00	42.000.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Lektor Prodi AN</i>	FISIPOL	89.400.000,00	89.400.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Asisten Ahli- AN</i>	FISIPOL	131.400.000,00	131.050.000,00	99,73%	350.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Aisten Ahli-Ilkom</i>	FISIPOL	129.600.000,00	129.600.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Lektor-Hukum</i>	FISIPOL	75.600.000,00	75.600.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Asisten Ahli-Hukum</i>	FISIPOL	47.040.000,00	47.040.000,00	100,00%	0,00
	- POKJA UKT		8.000.000,00	6.400.000,00	80,00%	1.600.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Ketua TIM POKJA UKT</i>	FISIPOL	2.000.000,00	400.000,00	20,00%	1.600.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Anggota TIM POKJA UKT</i>	FISIPOL	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00%	0,00
	- Senat Fakultas		7.350.000,00	5.250.000,00	71,43%	2.100.000,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Honorarium Anggota Senat Fakultas</i>	FISIPOL	7.350.000,00	5.250.000,00	71,43%	2.100.000,00
	- TIM Penilaian Angka Kredit		2.500.000,00	2.500.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Ketua TIM</i>	FISIPOL	400.000,00	400.000,00	100,00%	0,00
521213	<i>Belanja Honor Output Kegiatan - Anggota TIM</i>	FISIPOL	2.100.000,00	2.100.000,00	100,00%	0,00
4471.TAA	Layanan Perkantoran		74.884.000,00	56.842.800,00	75,91%	18.041.200,00
4471.TAA.001	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU)		74.884.000,00	56.842.800,00	75,91%	18.041.200,00
051	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran		74.884.000,00	56.842.800,00	75,91%	18.041.200,00
	- ATK, Foto Copy dan Barang Persediaan		9.934.000,00	7.880.800,00	79,33%	2.053.200,00

521211	Belanja Bahan – Kertas	FISIPOL	1.400.000,00	925.000,00	66,07%	475.000,00
521211	Belanja Bahan - Tinta Printer	FISIPOL	3.000.000,00	2.944.300,00	98,14%	55.700,00
521211	Belanja Bahan - Roll Kabel	FISIPOL	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00%	0,00
521211	Belanja Bahan – Lampu	FISIPOL	1.500.000,00	0,00	0,00%	1.500.000,00
521211	Belanja Bahan - Penggandaan SPJ	FISIPOL	520.000,00	520.000,00	100,00%	0,00
521211	Belanja Bahan - Jilid SPJ	FISIPOL	250.000,00	227.500,00	91,00%	22.500,00
521211	Belanja Bahan - Penggandaan SK Mengajar, SK PA, Berita Acara Ujian dan Soal Ujian	FISIPOL	2.264.000,00	2.264.000,00	100,00%	0,00
	- Forum Dekan		1.500.000,00	1.500.000,00	100,00%	0,00
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Pembayaran Kontribusi	FISIPOL	1.500.000,00	1.500.000,00	100,00%	0,00
	- Honorarium Pengelola Keuangan		6.000.000,00	6.000.000,00	100,00%	0,00
521115	Belanja Honor Operasional Satuan Kerja - Honorarium Pengelola Keuangan	FISIPOL	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00%	0,00
	- Keanggotaan Asosiasi		1.000.000,00	0,00	0,00%	1.000.000,00
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Pembayaran Keanggotaan ASPIKOM	FISIPOL	1.000.000,00	0,00	0,00%	1.000.000,00
	- Pengelolaan Laboratorium Ilkom		6.000.000,00	6.000.000,00	100,00%	0,00
523121	Belanja Biaya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin - Perawatan Radio	FISIPOL	6.000.000,00	6.000.000,00	100,00%	0,00
	- Perjalanan Dinas		50.450.000,00	35.462.000,00	70,29%	14.988.000,00
521219	Belanja Barang Non Operasional Lainnya - Pembayaran Kontribusi	FISIPOL	850.000,00	612.500,00	72,06%	237.500,00
524111	Belanja Perjalanan Biasa - Uang Harian	FISIPOL	16.800.000,00	2.049.500,00	12,20%	14.750.500,00
524111	Belanja Perjalanan Biasa - Uang Transport	FISIPOL	32.800.000,00	32.800.000,00	100,00%	0,00

C. Efisiensi Sumber Daya

Efisiensi berkaitan dengan penggunaan sumber daya yang terbatas, namun dapat menghasilkan sesuatu yang diharapkan atau direncanakan. Suatu kegiatan dapat dikatakan efisien apabila prosesnya berjalan dengan baik, misalnya prosesnya berjalan lebih cepat atau lebih murah. Adapun efisiensi sumber daya di Fisipol UNTIDAR adalah sebagai berikut:

1. Anggaran telah dimanfaatkan secara efisien;
2. Anggaran disusun berdasarkan Pagu untuk dilaksanakan secara optimal dalam mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi;
3. Jumlah Tenaga Kependidikan yang hanya 9 (Sembilan) orang telah mampu untuk mengerjakan seluruh tugasnya dalam memberikan pelayanan administrasi kepada Dosen dan Mahasiswa Fisipol;
4. Efisiensi ruangan perkuliahan di Fisipol yang saat ini hanya berjumlah 8 ruang kelas (4 ruang kelas di Fisipol, 3 ruang kelas di Fakultas Teknik dan 1 ruang kelas di Fakultas Ekonomi) sejauh ini dapat mengakomodir kegiatan perkuliahan walaupun memang secara jumlah Mahasiswa aktif sejumlah 1.491 masih dirasa sangat kurang memadai;
5. Ruang kerja Dosen dan Tenaga Kependidikan masih kurang ideal tetapi tidak menghambat pelaksanaan pekerjaan;
6. Efisiensi struktur organisasi, kaya fungsi tetapi miskin struktur. Dengan adanya 1 Kepala Jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sudah melinkupi 3 (tiga) Program Studi di Fisipol.

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Secara umum dari 3 sasaran strategis ada 2 sasaran yang dapat dicapai akan tetapi ada 1 sasaran yaitu meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan tinggi belum bisa tercapai sepenuhnya. Hal ini disebabkan masih adanya kesulitan dalam tracer study data kelulusan. Selain itu ada 1 indikator pada sasaran kegiatan Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran belum dapat dipenuhi, yaitu Persentase program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah. Adapun gambaran lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 9.
Indikator Kinerja Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja	Satuan	Target 2021	Capaian 2021
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	55	%	10	16%
		[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D3 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	20	%	10	2%
2	[S 2] Menungkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil	21,37	%	6,37	23%

		meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir				
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	33,33	%	8,33	63%
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,11	Hasil penelitian per jumlah dosen	0,0275	28%
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D3 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	64,2	%	14,2	100%
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	47,554	%	12,554	100%
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2,5	%	2,5	-

B. Upaya-Upaya yang Dilakukan

1. Menambah ruang laboratorium untuk mendukung pelaksanaan kegiatan Tri Dharma;
2. Menyusun rasio kekurangan Dosen (*bezzeting*), dan mengusulkan penambahan pengadaan Dosen;
3. Pengusulan Program Studi baru, untuk mengembangkan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
4. Pelatihan bagi Tenaga Kependidikan untuk meningkatkan kompetensi;
5. Mendorong Dosen untuk mendapatkan sertifikasi kompetensi;
6. Menugaskan Dosen untuk studi lanjut S3 baik di dalam maupun luar negeri;
7. Meningkatkan pelaksanaan *tracer study* secara optimal;
8. Memberikan insentif untuk Dosen dalam penulisan buku ajar dan Hak Kekayaan Intelektual.