

RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



UNIVERSITAS TIDAR

2020 – 2024



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS TIDAR

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Alamat : Jalan Kapten Suparman 39 Magelang 56116

Telp. (0293) 364113 Fax. (0293) 362438

Laman : fisipol.untidar.ac.id Surel : fisip@untidar.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS TIDAR

Nomor : 11/UN57.1.2/TU/2020

TENTANG

PENETAPAN RENSTRA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS TIDAR
2020-2024

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS TIDAR

- Memimbang : a. Bahwa dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar memerlukan suatu panduan yang memuat arahan dan capaian serta tolok ukur keberhasilan yang tertuang dalam suatu rencana strategis (Renstra).
b. Bahwa untuk maksud sebagaimana pada huruf a diatas, makaperlu ditetapkan dengan keputusan Dekan.
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
2. Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Tidar (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 63);
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 132 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tidar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1663);
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 2 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Tidar (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 59)
5. Salinan Keputusan Rektor Universitas Tidar Nomor 136/UN57/HK.02/2019 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar Periode Tahun 2019-2023

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS TIDAR TENTANG PENETAPAN RENSTRA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS TIDAR 2020-2024
- Pertama : Memberlakukan Renstra Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar 2020-2024 yang mengacu pada Kebijakan Umum Universitas Tidar.
- Kedua : Keputusan ini mulai berlaku terhitung mulai tanggal ditetapkan sampai dengan berakhirnya pelaksanaan kegiatan tersebut, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya



Ditetapkan di : Magelang
Pada tanggal : 07 Januari 2020

DEKAN

Prof. Dr. Sri Suwitri, M.Si.
NIP. 196206141987032001

Tembusan :

1. Rektor Universitas Tidar
2. Wakil Rektor Bidang Akademik
3. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
4. Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan Dan Kerjasama
5. Kepala Biro Umum dan Keuangan

Kata Pengantar

Assalamualaikum wr.wb

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga dokumen Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024 dapat diselesaikan dan disusun dengan baik. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024 ini merupakan rencana pengembangan jangka menengah yang ditetapkan oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar setiap 5 (lima) tahun. Rencana strategis (Renstra) ini disusun mengacu pada Rencana Strategis Universitas Tidar tahun 2020-2024 serta mengacu capaian Renstra Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2015-2019.

Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024 ini merupakan penjabaran dari visi dan misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar yang selaras dengan visi dan misi Universitas serta bersinergi dengan visi misi 3 (tiga) program studi yaitu Ilmu Administrasi Negara, Ilmu Komunikasi dan Hukum.

Sasaran strategis dalam Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024, antara lain meliputi; Lulusan yang unggul dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berjiwa kewirausahaan yang berbasis sumber daya dan kearifan local; Inovasi yang unggul dalam mengembangkan bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berjiwa kewirausahaan berbasis sumber daya dan kearifan local; Layanan

yang unggul di bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik kepada masyarakat dengan mengembangkan jiwa kewirausahaan yang berbasis sumber daya dan kearifan local; Terwujudnya tata kelola fakultas yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab, dan adil.

Selain sasaran strategis dalam Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024, Fakultas dan program studi harus memiliki komitmen dalam pengembangan kurikulum yaitu dalam menjalankan kebijakan universitas melalui pelatihan, workshop, pendampingan, monitoring dan evaluasi. Fakultas dan Program Studi diharapkan mampu mengembangkan perangkat penerapan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan baik. Fakultas dan Program Studi mampu menyusun Standar Pelayanan Publik sebagai zona integritas WBK (Wilayah Bebas dari Korupsi) dan WBBM (Wilayah Birokrasi Bersih Melayani), serta Fakultas dan Program studi mampu menyusun Rencana Kerja Anggaran sesuai dengan Renstra sebagai landasannya.

Rencana strategis ini juga menjadi landasan regulasi dalam pelaksanaan Kerangka Pengeluaran Jangka Menengah dalam proses perencanaan dan penganggaran pada pengelolaan universitas dalam mengarahkan kebijakan serta pengembangannya Rencana strategis ini merumuskan tantangan serta strategi kebijakan dan juga target yang akan ditempuh untuk menjawab tantangan dalam 5 (lima) tahun ke depan. Dengan demikian Rencana Strategis ini merupakan pedoman bagi seluruh komponen baik fakultas, jurusan ataupun program studi dalam mewujudkan penyelenggaraan arah kebijakan di Universitas Tidar.

Kami berharap Renstra ini dapat menjadi pedoman dalam menjalankan dan meningkatkan pengelolaan kegiatan Fakultas

Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024 serta dapat mencapai target Indikator Utama (IKU) yang telah ditetapkan. Kami menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan sebesar besarnya kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Tidar tahun 2020-2024.

Wassalamualaikum wr wb

Magelang, 7 Januari 2020
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Tidar

ttd

Prof. Dr. Sri Suwitri, M.Si.
NIP 196206141987032001

DAFTAR ISI

COVER	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	5
BAB I PENDAHULUAN	8
1.1 Kondisi Umum	10
a. Sejarah FISIPOL	10
b. Urgensi Renstra Fakultas	12
c. Landasan Penyusunan	13
d. Fisipol Pasca 2019	15
e. Jurusan dan Program Studi di Lingkungan FISIPOL	16
f. Sumber Daya Manusia	22
g. Pembelajaran dan Sistem Penjamin Mutu Akademik di Fakultas	27
h. Kemahasiswaan dan Sistem Penjamin Mutu Kegiatan Kemahasiswaan di Fakultas	30
i.	

BAB II CAPAIAN KINERJA RENSTRA DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019	34
BAB III ARAH KEBIJAKAN STRATEGIS FAKULTAS	43
3.1 Potensi dan Strategi	43
3.2 Tujuan	46
3.3 Sasaran Strategis	46
3.4 Arah Kebijakan dan Strategis	48
3.5 Kerangka Regulasi	53
3.6 Kerangka Kelembagaan	54
BAB IV TARGET KINERJA FAKULTAS	56

BAB I

PENDAHULUAN

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 132 Tahun 2014 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Tidar. Fakultas mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik, vokasi, dan/atau profesi dalam satu atau beberapa pohon ilmu pengetahuan dan teknologi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Fakultas menyelenggarakan fungsi :

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan Fakultas;
- b. pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
- e. pelaksanaan urusan tata usaha

Sesuai dengan renstra universitas tidar tahun 2020 -2024 yang UNTIDAR sebagai salah satu sarana pendidikan tinggi memiliki potensi yang besar sebagai Pusat Penelitian dan Pengembangan Inovasi Lokal, yang berperan dalam pengembangan sektor ekonomi unggulan yang potensial diantaranya: pariwisata, pertanian, dan industry. Peningkatan ketahanan nasional dengan memberikan nilai tambah pada sumberdaya dan kearifan lokal menjadi target produk tridharma perguruan tinggi UNTIDAR pada periode 2020-2024

Berdasarkan target tersebut, arah kebijakan yang akan ditempuh FISIPOL adalah :

- 1) Meningkatkan relevansi pendidikan berbasis kerjasama dengan institusi dan industri
- 2) Meningkatkan produktivitas penelitian yang berdampak langsung pada perbaikan kehidupan masyarakat
- 3) Peningkatan kapabilitas IPTEK dan penciptaan inovasi
- 4) Pengembangan potensi unggul daerah (motor penggerak)
- 5) Mendukung program pemerintah pengembangan sektor unggulan daerah Kedu dan nasional

- 6) Peningkatan kualitas SDM agar semakin mumpuni mencapai target dan memenuhi arah kebijakan yang telah ditetapkan.

Semuanya untuk mendukung Indikator Kinerja Universitas yang telah ditetapkan dan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM).

1.1 Kondisi Umum

a. Sejarah FISIPOL

Universitas Tidar berdiri pada tanggal 2 Mei 1979, sebagai upaya para pejabat di Kota Magelang saat itu, yang diantaranya Walikota Magelang pada saat itu Drs. Muh Subroto. Universitas Tidar Magelang didirikan berdasarkan penggabungan (merger) dari 4 (empat) akademi, yaitu :

- 1) Akademi Uang dan Bank menjadi Fakultas Ekonomi.
- 2) Akademi Teknik Nasional Yudha Karya menjadi Fakultas Teknik.
- 3) Akademi Bahasa Asing Artha Bhakti menjadi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
- 4) Akademi Farming Magelang menjadi Fakultas Pertanian.

Program Studi, yaitu :

1. Fakultas Ekonomi, program studi :
 - 1) Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan (S1)
 - 2) Akuntansi (D III)
2. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, program studi :
Ilmu Administrasi Negara (S1)
3. Fakultas Pertanian, program studi : Agroteknologi (S1)
4. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, program studi :
 - 1) Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia (S1)
 - 2) Pendidikan Sastra Inggris (S1)
5. Fakultas Teknik, program studi : Teknik Sipil, Teknik Mesin, Teknik Elektro.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Tidar pada tanggal 1 April 2014 dan diresmikan pada tanggal 2 April 2014 Universitas Tidar berubah dari Perguruan Tinggi Swasta ke Perguruan Tinggi Negeri hingga saat ini telah memiliki 20 Program Studi dari 5 Fakultas tersebut. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Tidar memiliki 3 (tiga) program studi yaitu Program Studi Ilmu Administrasi Negara (S1), Program Studi Hukum (S1) dan Program Studi Ilmu Komunikasi (S1).

b. Urgensi Renstra Fakultas

Renstra Fakultas disusun agar seluruh program kerja yang direncanakan dan dilaksanakan mengarah pada pencapaian target dan Indikator Kinerja Universitas Tidar. Yang meliputi Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan. Sebagai acuan dalam evaluasi program setiap tahunnya agar dapat menyusun prediksi target dan prioritas untuk lima tahun berikutnya.

c. Landasan penyusunan

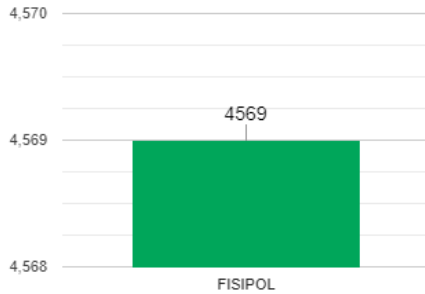
Berdasarkan peraturan UNTIDAR yang terkait dengan kinerja Fakultas:

- 1) Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Tidar sebagai Perguruan Tinggi Badan Hukum;
- 5) Peraturan Presiden RI Nomor 23 Tahun 2014 Pendirian Universitas Tidar;
- 6) Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 132 Tahun 2014 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Universitas Tidar
- 7) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 8) Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 2 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Tidar.
- 9) Peraturan Rektor Universitas Tidar Nomor 7 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Tidar Tahun 2020-2024

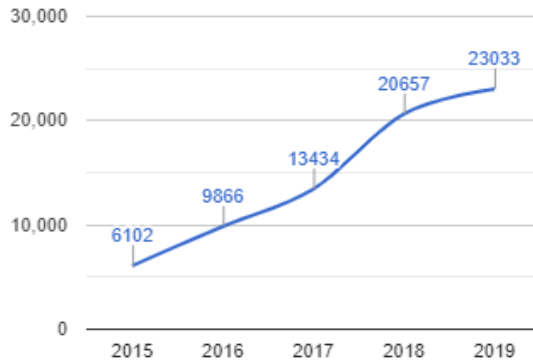
d. FISIPOL Pasca 2019

Minat mahasiswa untuk menempuh pendidikan di FISIPOL selalu meningkat. Jumlah pendaftar calon mahasiswa baru.



Sumber : data.untidar.ac.id

Peminat mahasiswa di Fakultas ilmu Sosial dan Ilmu Politik selalu mengalami kenaikan jumlah, adapun data dapat dilihat pada bagan dibawah ini:



Sumber : data.untidar.ac.id

Selain faktor status perguruan tinggi negeri, kondisi ini tidak terlepas dari capaian kinerja FISIPOL era sebelumnya.

e. Jurusan dan Program Studi di Lingkungan FISIPOL

FISIPOL terdiri jurusan Ilmu Sosial dan ilmu politik yang mengkoordinir tiga program studi, yaitu:

1) Ilmu Administrasi Negara

Program Studi Ilmu Administrasi Negara merupakan salah satu Program Studi yang dikelola oleh Fakultas

Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar. Program Studi Ilmu Administrasi Negara berkomitmen untuk menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang ilmu administrasi negara. Selain itu, Program studi Ilmu Administrasi Negara berupaya untuk berkontribusi kepada institusi UNTIDAR, masyarakat, bangsa, dan negara dengan menghasilkan ahli ilmu administrasi negara yang memiliki kompetensi secara teoritis maupun praktis. Program Studi Ilmu Administrasi Negara memiliki dosen tetap sebanyak 19 orang dengan rincian 16 orang berpendidikan terakhir S-2 dan 3 orang lainnya berpendidikan terakhir S-3. Dosen pada Jurusan Ilmu Administrasi Negara berkualifikasi pada bidang kebijakan publik, pelayanan publik, inovasi sektor publik serta manajemen pembangunan daerah dan desa. Program Studi Ilmu Administrasi Negara berfokus pada kajian pengelolaan negara yang meliputi kebijakan publik, manajemen pembangunan dan pelayanan publik. Lulusan S1 Ilmu Administrasi

Negara FISIPOL UNTIDAR memiliki peluang karir sebagai seorang analis kebijakan, gubernur, bupati, walikota, birokrat, anggota legislatif dan manajer organisasi publik lainnya. Disamping itu lulusan S1 Ilmu Administrasi Negara FISIPOL UNTIDAR juga berpeluang berkarir sebagai peneliti/pendidik, jurnalis, wirausahawan, pegiat sosial dan politisi.

2) Hukum

Keilmuan dan keahlian yang akan diselenggarakan oleh Program Studi Hukum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar mencakup bidang ilmu hukum dan bidang lain yang sesuai dengan pembelajaran ilmu sosial. Bidang ilmu hukum yang diselenggarakan oleh Program Studi Hukum mencakup kelompok bidang hukum: Hukum Tata Negara, Hukum Pidana, Hukum Internasional, Hukum Administrasi Negara, Hukum Perdata, Hukum Ekonomi. Bidang lain yang sesuai dengan pembelajaran ilmu sosial antara lain: Hukum Administrasi Negara, Hukum Dagang, Hukum Lingkungan, Hukum Perusahaan, Hukum Asuransi,

Hukum Pajak, Hukum Kelembagaan Negara, Hukum Pemerintahan Daerah. Berdasarkan izin operasional yang tercantum dalam Keputusan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi nomor 369/KPT/I/2016, Program Studi Hukum secara resmi menerima mahasiswa baru pada tahun akademik 2017/2018. Pembukaan program studi baru ini tidak lepas dari komitmen Universitas Tidar untuk ikut dalam memajukan dan mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya ilmu hukum. Program Studi Hukum sebagai bagian dari program studi pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Tidar berkomitmen untuk berkembang menjadi program studi yang siap menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan reputasi nasional pada dunia pendidikan. Pencapaian dilakukan dengan tetap berpegang pada nilai-nilai budaya bangsa yang telah menjadi inspirasi bagi pelaksanaan pendidikan. Pengembangan pada Program Studi Hukum dimulai dengan ditetapkannya visi, misi dan tujuan. Program Studi Hukum

mempersiapkan lulusan yang memiliki kemampuan akademik dalam menerapkan, mengembangkan dan memperkaya teori keilmuan hukum, sehingga menjadi lulusan yang siap dalam dunia kerja sesuai kompetensi ilmu yang dikuasai. Program Studi Hukum juga mendidik para lulusan untuk memiliki integritas yang tinggi dan berkeinginan kuat untuk memberikan sumbangsih keilmuan bagi kepentingan nasional. Untuk mewujudkannya Program Studi Hukum tidak hanya fokus pada pendidikan dalam lingkup teoritis saja tetapi juga dalam lingkup praktiknya melalui mata kuliah pendidikan dan latihan kemahiran hukum (PLKH). Program Studi Ilmu Hukum juga mencoba mengikuti perkembangan ilmu hukum dan permasalahan yang ada di tingkat nasional dan internasional dengan mempersiapkan lulusan yang siap bersaing untuk menjawab tantangan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA).

3) Ilmu Komunikasi

Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Tidar (UNTIDAR) merupakan program studi baru di

UNTIDAR berdasarkan keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 122/KPT/I/2017. Program Studi Ilmu Komunikasi berupaya untuk memberikan kontribusi kepada institusi UNTIDAR, masyarakat, bangsa, dan negara dengan menghasilkan ahli komunikasi yang memiliki kompetensi secara teoritis maupun praktis yang professional serta beretika moral yang baik. Setiap mahasiswa dapat mengambil mata kuliah pilihan yang ditawarkan sesuai dengan minat mahasiswa masing- masing. Peminatan Studi Media berusaha menghasilkan sarjana yang terampil dibidang jurnalistik serta peka terhadap isu-isu dalam media di era dinamika global. Oleh karena itu, dalam peminatan Studi Media menuntut mahasiswanya untuk menguasai keahlian di berbagai media informasi, teknologi komunikasi, serta etika komunikas. Peminatan Hubungan Masyarakat berupaya menghasilkan sarjana yang terampil di bidang profesi Humas. Mereka dibekali aspek filosofi, teoritis dan prakek kehumasan. Lulusan

Program Studi Ilmu Komunikasi UNTIDAR menyanggah gelar Sarjana Ilmu Komunikasi (S.I.Kom).

f. Sumber Daya Manusia

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Tidar masa bakti 2019 – 2024 dipimpin oleh seorang Dekan, yang dibantu oleh 2 orang Wakil Dekan yaitu: Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan dan Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan.

Dalam melaksanakan tugas dan misi Tridarma Perguruan Tinggi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Tidar mengkoordinasi unsur penyelenggara akademik yang terdiri atas Jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu politik dengan 3 (tiga) program studi yaitu Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Program Studi Hukum, dan Program Studi Ilmu Komunikasi.

1. Pimpinan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Periode 2019 - 2023

Dekan : Prof. Dr. Sri Suwitri,
M.Si

Wakil Dekan

Bidang Akademik dan Kemahasiswaan : Drs. Sujatmiko,
MPA

Wakil Dekan

Bidang Umum dan Keuangan : Wahyu Prabowo,
S.H., M.H.

2. Penyelenggara Akademik

2.1. Jurusan Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Ketua : Dr. Sri Mulyani, M.Si

Sekretaris : Fadlurrahman, M.P.A

Terdiri dari 3 Program Studi :

2.1.1. Program Studi Ilmu Administrasi Negara :

Koordinator: Yuni Kurniasih, S.AP, M.Si

Tenaga Pengajar (Dosen) :1. Prof. Dr. Sri Suwitri, M.Si.

2. Dr. Eny Boedi Orbawati,
M.Si
3. Dr. Sri Mulyani, M.Si

- 4 Dra. Harsi Muji Utami, M.Si
- 5 Drs. Sujatmiko, M.Si
- 6 Drs. Hendrato, M.Si
- 7 RM. Mahendradi, M.Si
- 8 Joko Tri Nugraha, S.Sos.,M.Si
- 9 Retno Dewi P. A, S.IPM, .PA
- 10 Catur Wulandari, S.Sos., M.Si.
11. Arif Budy Pratama, S.A.P., M.Si.
12. Fadlurrahman, M.P.A.
13. Nike Mutiara Fauziah, M.A
14. Ari Mukti, M.A.P
15. Rizza Arge Winanta, S.AP, M.Si
16. Yuni Kurniasih, S.AP, M.Si
17. Tri Asih Wismaningtyas, S.IP,M.A

2.1.2. Program Studi Hukum :

Koordinator : Tri Agus Gunawan, S.H, M.H

Tenaga Pengajar (Dosen) :1. Kuswan Hadji, S.H., M.H.

2. Nur Rofiq, S.Pd.I., M.Pd.I.

3. Wahyu Prabowo, S.H, M.H

4. Sholihul Hakim, SH.,MH.

5. Ria Karlina Lubis, S.H.,
M.Hum.
6. Arnanda Yusliwidaka, S.H.,
M.H.
7. Tri Agus Gunawan, S.H, M.H
8. Indira Swasti Gama B, S.H.,
M.H.

9. Satrio Ageng Rihardi, S.H.,
M.H.
10. Meydora Cahya N, S.H., M.H.
11. Triantono, S.H., M.H.
12. Rr. Yunita Puspendari, S.H.,
M.H.
13. Rani Pajrin, S.H., M.H.
14. Muhammad Marizal, S.Sy.,
M.H.
15. Suwandoko, S.H., M.H.
16. Muhammad Ardhi R. A, S.H.,
M.H

2.1.3. Program Studi Ilmu Komunikasi

Koordinator : Jaduk Gilang Pembayun,
S.I.Kom, M.I.Kom

Tenaga Pengajar (Dosen) :1. Apsari Wahyu K, S.I.P., M.A.

2. Prinisia Nurul I, S.I.Kom.,
M.I.Kom.
3. Ascharisa Mettasatya, S.Sos.,
M.I.Kom.
4. Jaduk Gilang P, S.I.Kom.,
M.I.Kom
5. Anisa Setya Arifina, S.I.Kom.,
M.Si.
6. Lintang Citra C, S.I.Kom.,
M.I.Kom.
7. Hindina Maulida, M.I.Kom
8. Fitria Khairum Nisa, S.I.Kom.,
M.Si.
9. R. Yogie Prawira W, S.I.Kom.,
M.I.Kom.

2.2. Laboratorium

Laboratorium Ilmu Administrasi Negara

Ketua: Tri Asih Wismaningyas, S.IP, M.A

Laboratorium Hukum

Ketua : Indira Swasti Gama Bhakti, S.H.,M.H.

Laboratorium Ilmu Komunikasi

Ketua : Prinisia Nurul Ikasari, S.I.Kom., M.I.Kom.

2.3. Gugus Terdiri dari :

1. Gugus Penjaminan Mutu
2. Gugus Kerjasama
3. Gugus Kemahasiswaan dan Alumni
4. Gugus Penelitian, Akademik dan Jurnal

2.4. Tata Usaha Terdiri

1. Kepala Tata Usaha
2. Kepala Sub Bagian Akademik dan Kemahasiswaan
3. Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan
4. Staf Tenaga Kependidikan
5. Pramubakti

g. Pembelajaran dan Sistem Penjamin Mutu Akademik di Fakultas

Sistem Penjaminan Mutu Internal memiliki fungsi yang sangat krusial untuk menjamin standar mutu pendidikan sesuai dengan PP 19 tahun 2005, UU No. 12 tahun 2012, PP No 17 tahun 2007 yang mencakup 11 standar evaluasi mutu internal. Dokumentasi Sistem Penjaminan Mutu berupa Dokumen Akademik dan Dokumen Mutu perlu diinventarisir kembali keberadaan dan kelengkapannya mulai dari tingkat universitas sampai dengan program studi. Budaya mutu perlu dibangun dan dimonitoring dan

dievaluasi secara berkala pelaksanaannya minimal 1 kali dalam satu tahun.

Pembagian tupoksi Satuan Penjaminan Mutu ditingkat universitas, fakultas, dan program studi harus diperjelas. Dokumen penjaminan mutu yang ada di tingkat universitas, fakultas, dan program studi harus disosialisasikan dengan baik dan tingkat pemahaman terhadap dokumen tersebut harus diukur. Kegiatan penjaminan mutu yang telah dilakukan selama ini hanya menggunakan Instrumen atau perangkat Akreditasi dari BAN PT sehingga yang menjadi targetnya adalah bagaimana meyakinkan asesor sehingga mendapatkan akreditasi yang baik. Pemikiran tersebut perlu dirubah karena tujuan dari evaluasi atau audit mutu internal adalah untuk meyakinkan atau mengukur sejauh mana tingkat kesiapan dan keyakinan diri UNTIDAR tidak hanya menghadapi akreditasi saja tetapi juga persaingan yang lebih luas di tingkat ASEAN maupun Dunia. Selain itu, apa yang menjadi tujuan UNTIDAR diharapkan dapat tercapai. Instrument AMI seharusnya disusun secara terpisah sesuai

dengan 11 standar sesuai UU dan PP namun tetap memperhatikan perangkat akreditasi.

Strategi dari penjaminan mutu ditingkat fakultas diantaranya sebagai berikut:

- 1) Auditor Mutu Internal (AMI) audit ini dilakukan setiap bulan desember setiap tahunnya. Audit ini dilakukan oleh auditor yang sebelumnya telah mendapatkan pelatihan menjadi auditor mutu. Audit dilakukan serentak satu universitas dengan menggunakan instrument yang sebelumnya telah disepakati dalam rapat koordinasi tim penjaminan mutu universitas. Peningkatan mutu menjadi perhatian dan prioritas dari fakultas sebagai wujud pelayanan prima bagi para pengguna.
- 2) Monitoring Perkuliahan. Monitoring ini dilakukan setiap awal atau pertengahan perkuliahan. Monitoring bertujuan untuk meninjau kepatuhan dan proses pelaksanaan perkuliahan.

3) EDOM (Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa).
Setiap semester selalu dilakukan evaluasi pembelajaran yang dilakukan oleh mahasiswa. Evaluasi dilakukan sebelum penyerahan Kartu Hasil Studi. Selain evaluasi pembelajaran instrument yang digunakan juga mengevaluasi sarana prasarana dalam proses pelayanan akademik. Peningkatan pelayanan akademik menjadi prioritas dari kegiatan evaluasi dosen oleh mahasiswa ini.

h. Kemahasiswaan dan Sistem Penjamin Mutu Kegiatan Kemahasiswaan di Fakultas

Dalam rangka menjaga siklus PPEPP UPPS membentuk tim gugus tugas bidang kemahasiswaan menjalankan seluruh kegiatan dibidang kemahasiswaan dibawah supervisi Wakil Dekan Bidang Akademik dan kemahasiswaanbersama gugus penjaminan mutu fakultas. Melalui gugus tugas yang dibentuk dengan Surat Keputusan Rektor Nomor 462/UN57/K/KP/2020 tentang Pengangkatan Tim Pelaksana Gugus di Lingkungan Fakultas Universitas

Tidar tahun 2020 dimana terdiri dari dosen dari tiga prodi Administrasi Negara, Ilmu Komunikasi dan Ilmu Hukum diharapkan mampu memfasilitasi dan menjamin kualitas kegiatan yang dilakukan.

Untuk menjamin kualitas pelayanan maka setiap tahun diadakan Auditor mutu internal. Kegiatan audit ini dipimpin oleh tim Penjaminan Mutu Universitas yang bersama-sama dengan gugus penjaminan mutu fakultas melakukan evaluasi. Dalam kegiatan penjaminan mutu Gugus Penjaminan Mutu Fakultas dibawah kendali dari LPPM-PMP universitas mengadakan program kerja yang berkaitan dengan penjaminan mutu. Adpaun kegiatan yang regular dilaksanakan adalah Auditor Mutu Internal dimana dilakukan setiap setahun sekali, dimana biasanya dilakukan pada akhir tahun kalender (Oktober-Desember). Audit ini bertujuan untuk mengkaji sejauh mana program kerja yang dilakukan oleh UPPS terintegrasi dengan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME). Instrumen yang digunakan dalam sistem penjaminan mutu ialah LKPS, sehingga

terlihat pencapaian kinerja UPPS setiap tahunnya, termasuk dalam bidang kemahasiswaan. Selain itu yang dilakukan oleh tim gugus penjaminan mutu fakultas juga melakukan monitoring dan evaluasi perkuliahan. Tujuan kegiatan monitoring dan evaluasi perkuliahan ini adalah memantau kepatuhan, kesesuaian antara RPS dengan pelaksanaan perkuliahan. Sistem penjaminan mutu yang dilakukan selama ini tidak hanya di tataran UPPS tetapi juga ditingkat Program Studi, adapun yang dilakukan ditingkat program studi ialah Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa atau biasa disebut dengan EDOM.

Seluruh kegiatan sistem penjaminan mutu internal yang dilakukan baik oleh gugus penjaminan mutu program studi, gugus penjaminan mutu fakultas maupun LPPM-PMP dalam menjaga siklus PPEPP selalu diikuti dengan Rapat Tinjauan Manajemen. Rapat Tinjauan Manajemen juga dilakukan baik ditingkat Program Studi, Fakultas maupun Universitas.

TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2015-2019
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

CAPAIAN KINERJA RENSTRA DAN PERJANJIAN KINERJA UNIVERSITAS TIDAR 2019

NO	INDIKATOR	TARGET UNIVERSITAS					CAPAIAN PER UNIT KERJA					TARGET	KETERANGAN
		2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	20	25	30	45	20	-	-	83	62	12	20	Tim Gugus Kemahasiswaan
	2. Presentasi lulusan: bersertifikat kompetensi dan profesi	1	5	10	20	10	-	-	25	68	-	60%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	3. Jumlah mahasiswa yang berprestasi akademik	3	5	7	10	15	-	-	-	-	2	10	Tim Gugus Kemahasiswaan
	4. Jumlah mahasiswa yang berprestasi non akademik	3	5	7	10	15	-	-	5	28	6	10	Tim Gugus Kemahasiswaan

5. Jumlah proposal Program Kreativitas mahasiswa yang diusulkan	250	350	400	450	500	-	-	66	27	29	30	Tim Gugus Kemahasiswaan
6. Jumlah proposal Program Hibah Bina Desa yang diusulkan	20	25	30	40	50	-	-	-	-	-	9	Tim Gugus Kemahasiswaan
7. Presentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	10%	15%	20%	25%	45%	-	-	130	84	-	10%	Tim Gugus Penjamian Mutu
8. Jumlah dosen yang mengikuti PEKERTI	50	60	70	75	80	-	61 orang	27	0	41	15	Tim Gugus Penjaminan Mutu
9. Presentase lulusan tepat waktu	60%	63%	66%	70%	72%	-	-	88,77 %	-	65%	70%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
10. Rata-rata lama studi luasan S1	4.5 th	4.4 th	4.2 th	4.1 th	4 th	-	-	4,5	-	3,95	3.6 Tahun	Tim Gugus Penjaminan Mutu

	11. Rata-rata lama studi lulusan D3	3.5 th	3.4 th	3.3 th	3.2 th	3.1 th	-	-	-	-	-	-	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	12. Rata-rata IPK lulusan	2,75	2,76	2,77	2,79	2,85	-	-	3,10	-	3,42	3,5	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	13. Persentase mahasiswa penerima beasiswa	20%	21%	23%	24%	25%	-	-	15,50 %	17%	17%	20%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	14. Rasio jumlah mahasiswa yang diterima terhadap pendaftaran	01:08	01:08	01:09	01:09	01:10	-	-	1:8	01:12	1:9	1:11	Tim Gugus Penjaminan Mutu
2.	1. Rangking perguruan tinggi tingkat Nasional	815	810	805	800	650	-	-	325	601-700	-	-	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	2. Akreditasi institusi	NA	B	B	B	B	-	-	Dalam Proses	B	B	-	Tim Gugus Penjaminan Mutu



3. Persentase Prodi Terakreditasi A BAN PT	NA	1	2	2	2	-	-	0	0	0	-	Tim Gugus Penjaminan Mutu
4. Presentase Prodi terakreditasi B BAN PT	60%	70%	80%	85%	60%	-	-	33%	33%	33%	66,67%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
5. Jumlah MoU dengan Industri	5	10	15	20	25	-	-	2	0	0	2	Tim Gugus Kerjasama
6. Jumlah MoU dengan Instansi Nasional	6	8	10	15	20	-	-	6	2	2	5	Tim Gugus Kerjasama
7. Jumlah MoU dengan Instansi Internasional	NA	1	2	3	4	-	-	1	0	2	2	Tim Gugus Kerjasama
8. Pembukaan program studi baru	2	3	4	5	6	-	-	2	0	0	2	
9. Pengembangan SOP Akademik	30	50	70	80	90	-	-	0	0	6	10	Tim Gugus Penjaminan Mutu
10. Pengembangan	30	35	40	45	50	-	-	0	0	0	10	Tim Gugus Penjaminan Mutu

	SOP non Akademik												
	11. Pengembangan SIM Akademik	20	25	30	35	40	-	-	0	0	0	-	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	12. Pengembangan SIM non Akademik	5	7	9	11	15	-	-	0	0	0	-	Tim Gugus Penjaminan Mutu
3.	1. Presentase Dosen Bersertifikasi S3	7%	8%	9%	10%	11%	-	-	0%	0%	4%	3%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	2. Persentase Dosen Bersertifikat pendidik	43%	45%	46%	47%	48%	-	-	21%	19%	26%	48%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	3. Persentase dosen Lektor	27%	29%	31%	33%	35%	-	-	25%	23%	17%	20%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	4. Persentase dosen Lektor Kepala	17%	18%	19%	20%	7%	-	-	3,50 %	3,22 %	2,20 %	2%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	5. Persentase dosen Guru Besar	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	2%	-	-	0	0	2,20 %	2%	Tim Gugus Penjaminan Mutu

	6. Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	35:1	33:1	30:1	27:1	25:1	-	-	22 : 1	26 : 1	25 : 1	30:1	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	7. Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen	0.9:1	0.9:1	0.9:1	1:1	1:1	-	-	1:3	1:2	1:1,4	1:1	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	8. Persentase tenaga kependidikan yang mempunyai sertifikat kompetensi	3%	4%	5%	6%	7%	-	-	0%	0%	0%	7%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
4.	1. Jumlah publikasi nasional	30	40	50	60	5	-	-	1	4	28	40	Tim Gugus Jurnal Ilmiah
	2. Jumlah publikasi internasional	4	8	10	12	10	-	-	2	-	7	10	Tim Gugus Jurnal Ilmiah
	3. Jumlah HKI yang didaftarkan	1	2	3	4	3	-	-	0	0	0	2	Tim Gugus Jurnal Ilmiah
	4. Jumlah sitasi karya ilmiah	1	2	3	4	6	-	-	2	7	90	100	Tim Gugus Jurnal Ilmiah

	5. Jumlah prototipe R&D	1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	Tim Gugus Jurnal Ilmiah
	6. Jumlah prototipe Industri	1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	Tim Gugus Jurnal Ilmiah
	7. Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	NA	10	15	20	25	-	-	-	-	3	10	Tim Gugus Jurnal Ilmiah
5.	1. Persentase kepuasan SDM terhadap layanan institusi	82%	83%	85%	90%	95%	-	-	80%	-	-	85%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	2. Persentase kepuasan layanan akademik-dosen dilakukan oleh mahasiswa	75%	77%	80%	85%	90%	-	-	77,5 %	-	61,8 %	90%	Tim Gugus Penjaminan Mutu
	3. Persentase kepuasan layanan akademik-Tendik dilakukan oleh mahasiswa	70%	73%	75%	80%	85%	-	-	80%	-	61,8 %	90%	Tim Gugus Penjaminan Mutu

4. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK					100%			-	-	100%	100%	
5. Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK					100%			-	-	100%	100%	

-  Target kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja 2019
-  Target kinerja berdasarkan Renstra

Bersamaan dengan segala capaian tersebut, terdapat pula aspek yang belum dikelola dengan maksimal. Hasil identifikasi inilah yang menjadi bahan dasar dalam penyusunan rencana strategis Fakultas untuk periode 5 tahun berikutnya.

BAB III
ARAH KEBIJAKAN STRATEGIS FAKULTAS

3.1 Potensi dan Strategi

TABEL ANALISIS SWOT

Kondisi Internal		Kondisi Eksternal	
Kekuatan (<i>Strength</i>)	Kelemahan (<i>Weakness</i>)	Peluang (<i>Opportunity</i>)	Ancaman (<i>Threat</i>)
<ol style="list-style-type: none"> 1. FISIP memiliki struktur organisasi dan tata kerja yang baik 2. Civitas akademika FISIP memiliki keaktifan dalam berprestasi 3. Mahasiswa FISIP berasal dari bebragai daerah dari 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah Jabatan Lektor Kepala masih terbatas 2. Belum memiliki guru besar 3. Rasio jumlah dosen dan mahasiswa belum ideal 4. Masih kurangnya tenaga kependidikan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alumni FISIP menduduki jabatan-jabatan publik 2. Memiliki kerjasama mitra dengan instansi pemerintah maupun swasta dalam penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi 3. Banyak program pengembangan yang dapat diikuti baik 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Belum optimalnya anggaran dalam rangka mendukung tri dharma perguruan tinggi 2. Beberapa dosen sedang atau akan melanjutkan S3 sehingga dikhawatirkan terjadi ketimpangan jumlah dosen dengan mahasiswa 3. Akreditasi

<p>seluruh Indonesia</p> <p>4. Mahasiswa memiliki kemauan dan kemampuan yang kuat dalam mengikuti pembelajaran</p> <p>5. Memiliki Jaringan Internet yang memadai</p> <p>6. Memiliki 3 skema sertifikasi profesi dari 3 prodi diantaranya sebagai berikut: pengelola pengadaan barang/jas, analis kepegawaian serta kehumasan</p>	<p>dilingkungan fakultas</p>	<p>dosen maupun tenaga kependidikan dalam rangka peningkatan kapasitas</p> <p>4. Dilingkungan eks karisidenan KEDU, FISIP merupakan satu-satunya fakultas dari PTN/PTS.</p> <p>5. Minat mahasiswa setiap tahun meningkat</p>	<p>Prodi Ilmu Komunikasi dan Hukum masih mendapatkan C</p> <p>4. Perubahan Kebijakan pembelajaran di tingkat Kementerian yang begitu cepat</p>
--	------------------------------	--	--

3.2 Tujuan

FISIPOL UNTIDAR mendukung tujuan yang tercantum dalam Renstra UNTIDAR Tahun 2020-2024. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik menetapkan tujuan sebagai berikut:

- a. Lulusan yang unggul dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berjiwa kewirausahaan yang berbasis sumber daya dan kearifan lokal
- b. Inovasi yang unggul dalam mengembangkan bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang berjiwa kewirausahaan berbasis sumber daya dan kearifan local.
- c. Layanan yang unggul di bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik kepada masyarakat dengan mengembangkan jiwa kewirausahaan yang berbasis sumber daya dan kearifan lokal.
- d. Terwujudnya tata kelola fakultas yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab, dan adil.

3.3 Sasaran Strategis

FISIPOL UNTIDAR menetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

- a. Meningkatnya kualitas lulusan mahasiswa
- b. Meningkatnya kualifikasi dan kompetensi dosen
- c. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

3.4 Arah Kebijakan dan Strategi

Dalam rangka menjawab peluang dan tantangan yang dihadapi FISIP UNTIDAR selama periode strategis 5 (lima) tahun mendatang, beberapa upaya perlu dilakukan diantaranya dilakukan melalui perbaikan mutu pendidikan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia, dan perbaikan tata kelola. Peningkatan mutu pendidikan harus dilaksanakan mulai dari input, proses, output hingga outcome pendidikan yang dihasilkan. Peningkatan kualitas SDM yang dimaksud terdiri dari para pimpinan yang profesional, dosen-dosen yang memenuhi dan memiliki kualifikasi yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi, karyawan yang berkinerja tinggi, serta mahasiswa berkualitas. Tata kelola perguruan tinggi ditingkatkan melalui penerapan *good university governance* dan *good leadership* secara totalitas dan konsisten. Arah kebijakan dan strategi FISIP UNTIDAR yang tertuang pada Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagaimana ketentuan Kepmendikbud No.754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan.

Indikator kinerja utama FISIP UNTIDAR selanjutnya dituangkan dalam rencana implementasi yang terintegrasi antara arah kebijakan dan strategi sebagaimana diuraikan pada tabel berikut :

Tabel 3.1.
Arah Kebijakan dan Strategi

No	Arah Kebijakan	Strategi
1.	Peningkatan kualitas lulusan	a. Peningkatan prosentase lulusan yang mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta. b. Peningkatan keunggulan kompetitif mahasiswa melalui peraih prestasi di tingkat nasional.

2.	Peningkatan kualitas dosen	<ul style="list-style-type: none">a. Peningkatan persentase dosen berkegiatan tridarma.b. Peningkatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3 dengan kepemilikan sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industry, profesional dan dunia kerja.c. Peningkatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
----	----------------------------	---

3.	Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran	<ul style="list-style-type: none"> a. Penjalinan kerjasama dengan mitra perguruan tinggi sebagai bagian dari proses pengajaran b. Peningkatan penerapan pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>Team-based-project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi. c. Peningkatan kualitas akreditasi program studi
4.	Peningkatan tata kelola	<ul style="list-style-type: none"> a. Penguatan tata kelola yang transparan dan akuntabel b. Perencanaan program dan anggaran berbasis kinerja

		c.
--	--	----

3.5 Kerangka Regulasi

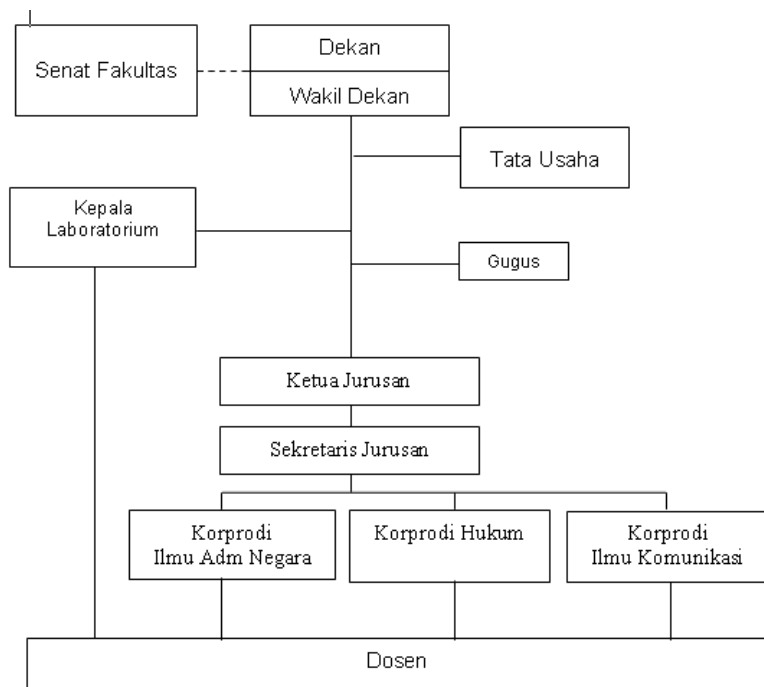
Dalam menjalankan Renstra 2020-2024, FISIP UNTIDAR mengacu pada regulasi-regulasi yang dapat digunakan untuk mencapai sasaran pengembangan yang telah ditetapkan, antara lain:

1. Peraturan Perundang-Undangan
 - a. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
 - b. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
 - c. Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 23 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Tidar;
 - d. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - e. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 2 Tahun 2017 tentang Statuta Universitas Tidar;

2. Peraturan-peraturan yang dikeluarkan oleh Senat Akademik
3. Peraturan-peraturan Rektor
4. Peraturan – peraturan dekan

3.6 Kerangka Kelembagaan

Kerangka kelembagaan yang dibutuhkan untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis dibuat dalam bentuk organ FISIP UNTIDAR sebagai berikut :



**TARGET KINERJA FAKULTAS
TAHUN 2020-2024**

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

NO	INDIKATOR	TARGET KINERJA				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.	1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	20	25	30	45	
	2. Presentasi lulusan: bersertifikat kompetensi dan profesi	1	5	10	20	
	3. Jumlah mahasiswa yang berprestasi akademik	3	5	7	10	
	4. Jumlah mahasiswa yang berprestasi non akademik	3	5	7	10	
	5. Jumlah proposal Program Kreativitas mahasiswa yang diusulkan	250	350	400	450	
	6. Jumlah proposal Program Hibah Bina Desa yang diusulkan	20	25	30	40	
	7. Presentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	10%	15%	20%	25%	
	8. Jumlah dosen yang mengikuti PEKERTI	50	60	70	75	
	9. Presentase lulusan tepat waktu	60%	63%	66%	70%	

	10. Rata-rata lama studi lulusan S1	4.5 th	4.4 th	4.2 th	4.1 th	
	11. Rata-rata lama studi lulusan D3	3.5 th	3.4 th	3.3 th	3.2 th	
	12. Rata-rata IPK lulusan	2,75	2,76	2,77	2,79	
	13. Persentase mahasiswa penerima beasiswa	20%	21%	23%	24%	
	14. Rasio jumlah mahasiswa yang diterima terhadap pendaftaran	01:08	01:08	01:09	01:09	
2.	1. Rangking perguruan tinggi tingkat Nasional	815	810	805	800	
	2. Akreditasi institusi	NA	B	B	B	
	3. Persentase Prodi Terakreditasi A BAN PT	NA	1	2	2	
	4. Presentase Prodi terakreditasi B BAN PT	60%	70%	80%	85%	
	5. Jumlah MoU dengan Industri	5	10	15	20	
	6. Jumlah MoU dengan Instansi Nasional	6	8	10	15	
	7. Jumlah MoU dengan Instansi Internasional	NA	1	2	3	

	8. Pembukaan program studi baru	2	3	4	5	
	9. Pengembangan SOP Akademik	30	50	70	80	
	10. Pengembangan SOP non Akademik	30	35	40	45	
	11. Pengembangan SIM Akademik	20	25	30	35	
	12. Pengembangan SIM non Akademik	5	7	9	11	
3.	1. Presentase Dosen Bersertifikasi S3	7%	8%	9%	10%	
	2. Persentase Dosen Bersertifikat pendidik	43%	45%	46%	47%	
	3. Persentase dosen Lektor	27%	29%	31%	33%	
	4. Persentase dosen Lektor Kepala	17%	18%	19%	20%	
	5. Persentase dosen Guru Besar	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	
	6. Rasio jumlah mahasiswa terhadap dosen	35:1	33:1	30:1	27:1	
	7. Rasio dosen tetap terhadap jumlah dosen	0.9:1	0.9:1	0.9:1	1:1	
	8. Persentase tenaga kependidikan yang mempunyai sertifikat kompetensi	3%	4%	5%	6%	

4.	1. Jumlah publikasi nasional	30	40	50	60	
	2. Jumlah publikasi internasional	4	8	10	12	
	3. Jumlah HKI yang didaftarkan	1	2	3	4	
	4. Jumlah sitasi karya ilmiah	1	2	3	4	
	5. Jumlah prototipe R&D	1	1	1	2	
	6. Jumlah prototipe Industri	1	1	1	2	
	7. Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	NA	10	15	20	
5.	1. Persentase kepuasan SDM terhadap layanan institusi	82%	83%	85%	90%	
	2. Persentase kepuasan layanan akademik-dosen dilakukan oleh mahasiswa	75%	77%	80%	85%	
	3. Persentase kepuasan layanan akademik-Tendik dilakukan oleh mahasiswa	70%	73%	75%	80%	

4. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK					
5. Persentase tindak lanjut bernilai rupiah temuan BPK					